



**Burckhardt  
Compression**

---

# **VERHALTENSKODEX**

## **Welche Verpflichtungen halten wir ein?**

### **Wir halten uns an Gesetze und Vorschriften**

Wir anerkennen sämtliche lokalen, nationalen und internationalen Gesetze, Richtlinien und Standards und halten diese vollumfänglich ein. Darüber hinaus sind alle Mitarbeitenden persönlich für die Einhaltung intern geltender Vorschriften verantwortlich.

### **Integrität und Ruf des Unternehmens sind uns wichtig**

Alle Mitarbeitenden haben von Handlungen Abstand zu nehmen, welche das Vertrauen unserer Geschäftspartner oder der Öffentlichkeit in unser Unternehmen beeinträchtigen könnten. Wir stellen das langfristige Wohlergehen des Unternehmens und nicht unsere persönlichen Interessen ins Zentrum unseres Denkens und Handelns. Konfliktsituationen zwischen persönlichen Interessen und denjenigen des Unternehmens sind zu vermeiden.

### **Mitarbeiterzufriedenheit ist von hoher Bedeutung**

Wir streben eine hohe Mitarbeiterzufriedenheit an. Wir sind der Auffassung, dass nur zufriedene Mitarbeiter zufriedene Kunden erzeugen können. Wir verpflichten uns, die Mitarbeiterzufriedenheit regelmäßig zu messen und mit anderen Unternehmen zu vergleichen.

Wir zahlen unseren Mitarbeitenden marktgerechte Löhne für ihre Arbeit. Um dies sicherzustellen, vergleichen wir die Aufgabe und Qualifikation aller Mitarbeitenden systematisch mit internen und externen Standards. Durch entsprechende Bonus-Programme lassen wir die Mitarbeitenden am wirtschaftlichen Erfolg des Unternehmens teilhaben. Wir garantieren allen Mitarbeitenden eine Chancengleichheit. Darüber hinaus fördern wir die persönliche und berufliche Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden.

### **Gesundheit und Sicherheit interessieren uns**

Alle Mitarbeitenden sind für ihre eigene Sicherheit und Gesundheit sowie diejenige ihrer Kollegen verantwortlich. Alle Unternehmen der Burckhardt Compression Gruppe treffen entsprechend ihrer Tätigkeiten und den entsprechenden Risiken die dazu notwendigen Vorkehrungen. Wir halten alle relevanten Gesetzgebungen und Sicherheits-Standards vollumfänglich ein und realisieren durch Analysen auch im Bereich Arbeitssicherheit kontinuierliche Verbesserungen.

Besondere Bedeutung kommt der Prävention und Ausbildung zu. Wir sorgen für einen Arbeitsplatz und ein Arbeitsumfeld, das den Mitarbeitenden körperliches und mentales Wohlbefinden ermöglicht. In schwierigen Situationen, bei Krankheiten, Unfällen oder in sozialer Not unterstützen wir unsere Mitarbeitenden bestmöglich, gegebenenfalls durch Vermittlung von externen Fachleuten.

### **Wir akzeptieren keine Diskriminierung**

Keiner unserer Mitarbeitenden darf seitens des Unternehmens oder durch andere Mitarbeitende in irgendeiner Art und Weise diskriminiert werden, weder auf Grund der Herkunft, der Nationalität, der Religion, des Alters, Geschlechts oder der sexuellen Orientierung. Es steht unseren Mitarbeitenden frei, sich gewerkschaftlich zu organisieren. Wir fühlen uns verantwortlich, auch Menschen mit körperlichen oder geistigen Behinderungen intern oder im Rahmen von Partnerschaften extern zu unterstützen.

Sexuelle Belästigung und Mobbing haben in unserem Unternehmen keinen Platz. Wir ermutigen unsere Mitarbeitenden, eventuelle Vorkommnisse in jedem Fall zu melden, unabhängig davon, ob sie Opfer oder Zeuge sind.

### **Wir akzeptieren keine Begünstigungen oder Bestechung**

Unabhängig vom Betrag ist es Mitarbeitenden nicht gestattet, Geldgeschenke zu machen oder anzunehmen. Dies gilt auch für Sachgeschenke, die einen vernünftigen Rahmen und landesspezifische Gepflogenheiten überschreiten. Wir halten uns bei geschäftlichen Ausgaben und Einladungen strikte an die lokalen Spesenreglemente.

Weder Personen noch Organisationen oder Unternehmen mit einer Beziehung zu einzelnen Mitarbeitenden von Burckhardt Compression sollen von dieser Beziehung profitieren können. Entsprechende Interessenkonflikte sind im vornherein zu vermeiden.

Politische Organisationen oder Einzelpersonen, die politische Positionen oder Ämter bekleiden oder bekleiden wollen, unterstützen wir finanziell nicht. Wir tolerieren weder aktive noch passive Bestechung.

### **Wir respektieren die Regeln des fairen Wettbewerbs**

Wir bekennen uns zu einem fairen Wettbewerb, in dem Preisabsprachen, Kartelle oder sonstige wettbewerbsverzerrenden Aktivitäten keinen Platz haben. Unseren Mitarbeitenden ist es untersagt, sich auf rechtswidrige oder ethisch fragwürdige Geschäfte oder Absprachen einzulassen. Sie müssen sämtliche Gesetze und Verordnung im Bereich Antitrust einhalten. Infolge der Komplexität dieser Thematik sind im Zweifelsfalle Fachleute beizuziehen. Alle Mitarbeitenden verpflichten sich zu guten Geschäftsgepflogenheiten.

### **Wir schützen unsere Güter und Geschäftsgeheimnisse**

Wir gehen mit unseren Einrichtungen, Betriebsmitteln, geschäftlichen Informationen sorgfältig um. Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse dürfen weder intern noch extern unbefugt an Dritte weitergegeben werden. Insbesondere technisches oder kommerzielles Wissen, Zeichnungen, Kundeninformationen und andere sensible Informationen sowie Dokumente sind vor Verlust oder vor Zugriff von Unberechtigten zu schützen.

Im Umgang mit modernen Informationstechnologien, wie beispielsweise E-Mail oder Internet, müssen sich alle Mitarbeitenden an die entsprechenden Richtlinien halten, um zu verhindern, dass ungewollt Informationen verloren gehen oder an Dritte weitergegeben werden.

Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, die internen Regeln betreffend Insider-Information lückenlos einzuhalten. Es ist den Mitarbeitenden und deren Familienmitgliedern im gleichen Haushalt nicht gestattet, vertrauliche und nicht-öffentliche Informationen als Grundlage für den Handel mit Wertpapieren der Burckhardt Compression Holding zu verwenden.

## **Wir sind dem ökologischen Handeln verpflichtet**

Wir sind ein umweltbewusstes Unternehmen, das sich dem sorgfältigen und schonenden Umgang mit Energie und natürlichen Ressourcen verpflichtet fühlt. Durch vorausschauendes Handeln leisten wir einen Beitrag zum minimalen Verbrauch von Energie, Wasser und Chemikalien aller Art sowie zur Problematik der Emissionen. Wir setzen uns für eine laufende Verbesserung der Umweltleistung unserer Produkte und Dienstleistungen ein. Wir schulen und sensibilisieren unsere Mitarbeitenden und halten auch unsere Kunden und Lieferanten an, sich bezüglich Umweltthemen verantwortungsvoll zu benehmen. Rücksichtsloses Gewinnstreben und Kostenoptimierung zu Lasten der Umwelt und Menschen lehnen wir ab. Stattdessen streben wir Nachhaltigkeit durch ein ausgewogenes Verhältnis zwischen ökonomischen, ökologischen und sozialen Aspekten an.

## **Wie stellen wir die Einhaltung unserer Grundsätze sicher?**

### **Implementation und Kontrolle**

Alle Mitarbeitenden der Burckhardt Compression Gruppe haben sich an die Grundsätze des Verhaltenskodex von Burckhardt Compression zu halten. Sie bilden einen Bestandteil der Anstellungsbedingungen. Die Vorgesetzten sind verpflichtet, Mitarbeitende entsprechend zu informieren und auszubilden. Verstösse gegen diese Grundsätze werden bis hin zu fristloser Entlassung und Strafverfolgung geahndet

Regelmässige Überprüfungen sind in einem international tätigen Unternehmen ein unverzichtbares Kontrollinstrument. Es geht darum, die Einhaltung von Abläufen und Vorschriften zu überprüfen und die Mitarbeitenden entsprechend zu unterstützen.

Mitarbeitende, die einen Verstoß gegen diesen Verhaltenskodex oder andere ethische Richtlinien und Grundsätze feststellen, werden angehalten, dies zu melden. Sie können sich an ihren Vorgesetzten oder an die zuständigen Personalverantwortlichen wenden. Meldungen werden vertraulich behandelt und dürfen nicht als Instrument zur Unterdrückung oder als Grund zur Entlassung missbraucht werden.



**Burckhardt Compression Holding AG**

CH-8404 Winterthur, Schweiz

Tel. +41 52 262 55 00

Fax +41 52 262 00 51

[info@burckhardtcompression.com](mailto:info@burckhardtcompression.com)

[www.burckhardtcompression.com](http://www.burckhardtcompression.com)

Compressors for a Lifetime™