

NACHHALTIGKEITSBERICHT

VERPFLICHTUNG UND FÜHRUNG

Das wirtschaftliche, soziale und ökologische Engagement von Burckhardt Compression ist langfristig angelegt. Es ist unser Ziel, auf allen Ebenen die Voraussetzungen zu schaffen, damit die 175-jährige Geschichte des Unternehmens erfolgreich weitergeführt werden kann. Dies wird nur möglich sein, wenn ein Gleichgewicht zwischen den verschiedenen, zum Teil auch gegenläufigen Interessen der einzelnen Anspruchsgruppen (Stakeholder) erreicht werden kann.

Wir sind der Transparenz verpflichtet. Nur wer die Ausgangslage kennt, kann Ziele setzen und Aktionen anstossen, die dabei helfen, sie zu erreichen. Mit unserem Führungsrhythmus und einem entsprechenden Controlling stellen wir sicher, dass wir die gesetzten Ziele auch erreichen. Bezüglich Nachhaltigkeit wird Burckhardt Compression regelmässig durch eine externe Stelle (GAM) taxiert. Bei der letzten Einschätzung im Jahr 2018 hatten wir das Ziel, den Durchschnitt einer ausgewählten Vergleichsgruppe von Schweizer Unternehmen zu übertreffen, wieder erreicht.

Im Berichtsjahr hat Burckhardt Compression seine Arbeitssicherheits- und Gesundheitsschutzsysteme gemäss den Anforderungen von OHSAS 18001 angepasst sowie ein Umweltmanagementsystem nach ISO 14001 eingeführt und für beide Normen die Zertifizierung erhalten.

NACHHALTIGER WIRTSCHAFTLICHER ERFOLG

Ziel

Das oberste Ziel unseres Unternehmens ist das Erreichen unserer finanziellen Ziele, denn ein Nichterreichen kann tiefgreifende Auswirkungen auf die Zukunft haben. Der langfristige Fortbestand von Burckhardt Compression ist nur gesichert, wenn wir finanzielle Resultate erreichen, die mindestens im Durchschnitt der direkten Mitbewerber liegen.

Um der angestrebten wirtschaftlichen Nachhaltigkeit Rechnung zu tragen, erstellt Burckhardt Compression regelmässig einen Mittelfristplan, der in der Regel für fünf Geschäftsjahre Gültigkeit hat. Er wird periodisch überprüft und je nach Entwicklung des wirtschaftlichen, politischen und technologischen Umfelds angepasst.

Investoren

Wir pflegen mit unseren Investoren und den interessierten Kreisen einen offenen und transparenten Dialog. Das Ziel unserer Investor Relations ist es, ein adäquates Bild unserer Firma und unserer Märkte zu vermitteln, um eine faire Bewertung der Aktie von Burckhardt Compression zu ermöglichen. Um den

Austausch weiter zu fördern, führen wir Investorentage durch, das letzte Mal im Januar 2018 am Hauptsitz in Winterthur, wo wir unseren Anlegern die Ziele des Mittelfristplans 2018 bis 2022 dargelegt haben.

Unsere Investor Relations werden von unabhängigen Stellen bewertet und erhalten – im Licht unserer Firmengrösse betrachtet – regelmässig sehr gute Noten. Die namhafte Schweizer Wirtschaftszeitung "Finanz und Wirtschaft" stuft unsere Aktionärsbeziehungen und die Transparenz aktuell je mit A– ein (bei A als höchstem Wert).

Im Rahmen des jährlichen Geschäftsberichte-Rankings, das der HarbourClub in Zusammenarbeit mit dem Wirtschaftsmagazin "Bilanz" durchführt, erzielte Burckhardt Compression beim Value Reporting (Print) des Geschäftsberichts 2017 von 230 bewerteten Unternehmen den sehr guten Rang 26.

In dem von zRating in Zusammenarbeit mit der Zeitung "Finanz und Wirtschaft" durchgeführten Verwaltungsrats-Ranking 2018 belegte Burckhardt Compression mit 29 Punkten den hervorragenden Rang 15 von insgesamt 174 untersuchten Schweizer Publikumsgesellschaften. Ausgewertet wurden Kriterien in den Kategorien Organisation, Unabhängigkeit, Transparenz, Vergütung und Nachhaltigkeit.

Kunden

Die Kundenbeziehungen von Burckhardt Compression sind langfristig ausgerichtet. Die durchschnittliche Einsatzdauer unserer Kompressoren beträgt 30 bis 50 Jahre. Nach der Projektphase begleiten wir unsere Kunden mit dem Service- und Komponentengeschäft über den ganzen Lebenszyklus der Kompressorsysteme. Die längste heute noch bestehende Kundenbeziehung geht auf das Jahr 1885 zurück, als unser Unternehmen einen der ersten je gebauten Kompressoren an die Firma BASF in Ludwigshafen lieferte.

Die verschiedenen Aktivitäten von Burckhardt Compression bedingen auch unterschiedliche Instrumente zur Messung der Kundenzufriedenheit. Dabei differenzieren wir zwischen direkten und indirekten Schlüsselfaktoren (Key Performance Indicators, KPI), die gemessen und ausgewertet werden. Die Auswertung der Kundenzufriedenheit wird im Rahmen der in den Führungsprozess integrierten Claims- and Warranties-Meetings besprochen, die zusammen mit den Managementteams abgehalten werden, gefolgt von der Einleitung und Umsetzung entsprechender Aktionen. So wurden im Berichtsjahr Kundenumfragen mit Schwerpunkt in der Services Division durchgeführt.

Wettbewerb

Wir bekennen uns zu einem fairen Wettbewerb, in dem Preisabsprachen, Kartelle oder sonstige wettbewerbsverzerrende Aktivitäten keinen Platz haben. Wir gehen mit unserem Betriebs- und Geschäftswissen sorgfältig um. Wir schützen ins-

besondere unser technisches und kommerzielles Wissen konsequent vor Verlust oder Zugriff durch Unberechtigte.

Lieferanten

Die Entwicklung und Herstellung unserer Produkte ist mit einer gut funktionierenden Versorgungskette gewährleistet. Burckhardt Compression bezieht Produkte global und regional von verschiedenen Lieferanten. Wir arbeiten bereits in der Entwicklungsphase eng mit diesen zusammen und streben eine langfristige Partnerschaft an. Dabei halten wir uns an die in unserem Code of Conduct festgelegten Prinzipien und setzen diese im Umgang mit unseren Lieferanten konsequent um. Der Code of Conduct ist öffentlich und kann auf der Website unter www.burckhardtcompression.com/about-us/vision-mission-values eingesehen werden. Wir qualifizieren unsere Lieferanten nach einem vorgegebenen Prozess und bewerten ihre Leistungen jährlich durch Besuche, Audits sowie die Messung von Schlüsselfaktoren.

Im Berichtsjahr haben wir im Rahmen der Einführung der HR-Software SAP Success Factors den begehrten SAP Gold Award in der Kategorie "Fast Delivery" erhalten.

Die strategische Beschaffung ist ein fester Bestandteil im Führungsrhythmus der Burckhardt Compression Gruppe. Die Verantwortlichen berichten in regelmässigen Abständen über die wichtigsten Veränderungen im globalen Einkaufsmarkt wie beispielsweise die Entwicklung der Preise für Rohmaterial und Fertigprodukte. Gemeinsam mit den Managementteams der Divisionen werden Entscheide zur Sicherstellung einer einwandfrei funktionierenden Versorgungskette getroffen. Jährlich zeichnen wir die besten Lieferanten in den verschiedenen Kategorien aus, mit dem Ziel, sie zu noch besseren Leistungen anzuspornen. Im Berichtsjahr haben wir in der Schweiz und in Indien einen Lieferantentag durchgeführt, um das Netzwerk mit unseren Lieferanten zu pflegen und sie über Änderungen und Projekte zu informieren.

Im Berichtsjahr haben wir im Rahmen der Einführung der HR-Software SAP Success Factors den begehrten SAP Gold Award in der Kategorie "Fast Delivery" erhalten. Dieser Award zeichnet gute Projektplanung auf hohem Qualitätsniveau und die Konzentration auf schnelle und kostengünstige Umsetzungen nahe am SAP-Standard aus.

Innovation

Burckhardt Compression wurde im vorangegangenen Berichtsjahr als Weltmarktführer für Kolbenkompressorsysteme ausgezeichnet. Der Weltmarktführer-Index wurde von der Unterneh-

merschule der Universität St. Gallen in Zusammenarbeit mit der Akademie Deutscher Weltmarktführer entwickelt und zeichnet Unternehmen mit führenden Technologien und hervorragender Qualität ihrer Produkte und Dienstleistungen aus.

Prozessverbesserungen

Das Streben nach kontinuierlichen Verbesserungen durch die Führungskräfte und die Mitarbeitenden von Burckhardt Compression bildet das Fundament unseres Unternehmens.

Zu den persönlichen Zielsetzungen unserer Führungskräfte und Mitarbeitenden gehört jedes Jahr die Umsetzung von Projekten im Bereich der kontinuierlichen und nachhaltigen Verbesserungen. Diese Projekte werden mit der von Burckhardt Compression entwickelten Methodik umgesetzt und der Umsetzungserfolg wird von den Führungskräften bewertet. In der Entwicklung und Verbesserung von Produkten und Prozessen, zu denen wir nicht selber über das notwendige Know-how verfügen, arbeiten wir weltweit auch mit Lieferanten, Hochschulen, Instituten und Beratern zusammen. Die Zusammenarbeit mit externen Fachleuten und Spezialisten generiert neue Ideen und fördert das kreative Potenzial auch innerhalb der Firma.

Investitionen

In den letzten fünf Jahren hat Burckhardt Compression CHF 125.9 Mio. investiert (ohne Akquisitionen). Im Berichtsjahr flossen die meisten Mittel in Investitionen in Winterthur und bei Shenyang Yuanda Compressor.

Wertorientierte Führung

Den Mehrwert, den wir für unsere Aktionäre generieren, messen wir an zwei Grössen:

- Börsenkaptalisierung im Verhältnis zum Eigenkapital
- Entwicklung des Nettogewinns pro Aktie

Die Börsenkaptalisierung im Verhältnis zum Eigenkapital erreichte Ende Berichtsjahr den Faktor 2.7 (Vorjahr 3.1). Das ist ein klares Indiz dafür, dass wir mit dem eingesetzten Kapital unserer Aktionäre (Eigenkapital) weiterhin einen deutlichen Mehrwert generieren. Der den Aktionären von Burckhardt Compression zustehende Nettogewinn pro Aktie betrug im Berichtsjahr CHF 8.15 (Vorjahr CHF 8.51). Es ist unser Ziel, diesen Wert weiter zu steigern.

Zukäufe müssen stets unseren drei definierten Anforderungskriterien genügen. Erstens müssen die Aktivitäten strategisch (ergänzend) zu unserem Geschäft passen, zweitens muss der Preis unseren Vorstellungen entsprechen, und drittens muss die Unternehmenskultur der Zielgesellschaft kompatibel mit unserer eigenen Unternehmenskultur sein.

Risikomanagement

Als der weltweit führende Hersteller von Kolbenkompressoren ist Burckhardt Compression verschiedenen Risiken ausgesetzt. Wir haben ein umfassendes Risikomanagement für unser Unternehmen entwickelt und in unseren bestehenden Planungs- und Führungsprozess integriert.

Die Risikobeurteilung durch die Geschäftsleitung wird zweimal jährlich mit dem Prüfungsausschuss besprochen. Dabei unterscheiden wir zwei Risikoarten.

1. Interne: Risiken, die Burckhardt Compression direkt beeinflussen kann
2. Externe: Risiken, die Burckhardt Compression nur begrenzt oder gar nicht beeinflussen kann

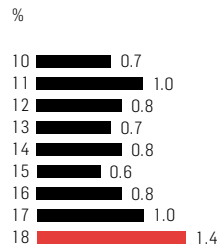
Das Ziel des Risikomanagement ist es,

- besondere Risiken systematisch zu identifizieren,
- Prozesse zu etablieren, um Risiken zu überwachen, zu reduzieren und bestenfalls zu verhindern,
- ein ausgewogenes Gleichgewicht zwischen Risiken und Chancen für unser Geschäft zu finden.

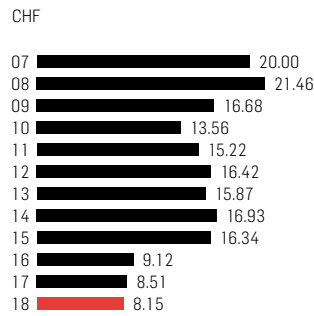
Garantiekosten

Der deutliche Anstieg der effektiven Garantiekosten im Berichtsjahr ist in erster Linie auf das LNGM-Geschäft zurückzuführen.

EFFEKTIVE GARANTIEKOSTEN IN PROZENT DES UMSATZES



NETTOGEWINN PRO AKTIE



SOZIALE NACHHALTIGKEIT

Unternehmenskultur

Eine gut verankerte Unternehmenskultur ist ein wichtiges Fundament für die Wettbewerbsfähigkeit eines Unternehmens. Ein umfassendes Werteprogramm mit dem Titel "Values and Behaviors" stellt sicher, dass die Mitarbeitenden der verschiedenen Standorte und Gesellschaften innerhalb der Firmengruppe dieselben Unternehmenswerte und Verhaltensgrundsätze pflegen. Durch dieses gemeinsame Werteverständnis wird die Zusammenarbeit auch über Team- und Ländergrenzen hinweg vereinfacht.

Alle Mitarbeitenden werden in den Unternehmenswerten und Verhaltensgrundsätzen geschult. Zudem weisen die Geschäftsleitungsmitglieder in Videobotschaften auf die Wichtigkeit dieser gemeinsamen Werte hin. Damit stellen wir sicher, dass sie unsere Unternehmenskultur kennen und nach unseren Wertvorstellungen handeln. Eine spezielle Vorbildfunktion kommt dabei unseren Führungskräften zu.

Nachhaltige Personalpolitik

Nur zufriedene Mitarbeitende sind bereit, sich für die Anliegen der Kunden überdurchschnittlich einzusetzen. Deshalb sind wir einer nachhaltigen Personalpolitik verpflichtet. Wir fördern aktiv die Ausgewogenheit in der Altersstruktur und dem Geschlechterverhältnis der Mitarbeitenden. Loyalität und Identifikation mit dem Unternehmen werden durch die Firmenzugehörigkeit von durchschnittlich 8.4 Jahren bestätigt.

Gegen Ende des vorangegangenen Berichtsjahres hat Burckhardt Compression eine weltweite Mitarbeiterbefragung durchgeführt. Die hohe Beteiligung von 89% widerspiegelt das hohe Engagement der Mitarbeitenden. Gemäss GfK, die die Befragung weltweit durchgeführt hat, liegt Burckhardt Compression in der Bewertung des Managements, der Kommunikation sowie des Fokus auf die Mitarbeitenden über dem Industriedurchschnitt. Die Bereiche teamübergreifende Zusammenarbeit sowie Veränderungen haben unter dem Industriedurchschnitt abgeschnitten. Aus diesem Grund hat Burckhardt Compression im Berichtsjahr Workshops, Initiativen und Projekte zur weiteren Verbesserung der Mitarbeiterzufriedenheit durchgeführt. Die Mitarbeiterumfrage wird künftig alle zwei Jahre durchgeführt werden, um Veränderungen zu messen.

Dem Fachwissen unserer Mitarbeitenden tragen wir Sorge und fördern den Wissensaustausch. Unsere Einführungsprogramme stellen sicher, dass neue Mitarbeitende gut in ihr Arbeitsgebiet und die Unternehmenskultur eingeführt werden. Die persönliche Weiterbildung ist Teil unserer jährlichen Leistungs- und Verhaltensbeurteilung und wird finanziell unterstützt. Damit wir weiterhin unser technologisches Fachwissen sowie unsere Führungskompetenzen ausbauen können, fördern

wir weltweit unsere Mitarbeitenden mit internen Fach-, Produkt- und Leadership-Trainings, die mehrmals jährlich für die ganze Burckhardt Compression Gruppe in verschiedenen Fachmodulen durchgeführt werden.

Burckhardt Compression wendet für alle Mitarbeitenden ein Leistungs- und Verhaltensbeurteilungssystem (MyPerformance@BC) an, das persönliche Ziele zur Weiterbildung und Beiträge zur kontinuierlichen Verbesserung beinhaltet. Teil des MyPerformance@BC-Systems sind regelmässige Standortbestimmungen zur individuellen Zielerreichung, Mitarbeitergespräche sowie entsprechende Massnahmen.

Weltweit sind 13.8% (Vorjahr 13.6%) unserer Mitarbeitenden Frauen. Es ist unser Ziel, diesen Anteil in den nächsten Jahren kontinuierlich auf 20% zu steigern. Sowohl im Verwaltungsrat wie auch in der Geschäftsleitung unseres Unternehmens arbeiten Männer sowie Frauen. Wir erfüllen damit die Anforderungen des Code of Best Practice von economiesuisse. Wir sind aber vor allem davon überzeugt, dass gemischte Teams bessere Leistungen erbringen.

Unsere Mitarbeitenden werden regelmässig von ihren Vorgesetzten, in der Schweiz zweimal pro Jahr persönlich vom CEO und den Divisionsleitern, über den Verlauf und andere Aspekte des Geschäfts informiert. Die im Berichtsjahr immer noch hohe Mitarbeiterfluktuation von 9.8% (Vorjahr 9.8%) lässt sich auf das weltweit gute Konjunkturmilieu zurückführen. Wir streben an, die Mitarbeiterfluktuation deutlich zu reduzieren.

Nachwuchs- und Karriereförderung

Wir fördern und unterstützen den Nachwuchs aktiv auf allen Stufen und sind dem Lehrlingswesen verpflichtet. Zurzeit bilden wir 57 Lernende in der Schweiz und 27 Lernende in Indien in jeweils acht verschiedenen Berufen aus. Wir sind Gründungsmitglied der Initiative des Bundesamtes für Berufsbildung und Technologie und der Schweizerisch-Indischen Handelskammer zum Aufbau eines Lehrlingswesens nach schweizerischen Grundsätzen in Indien, und wir sind Träger des Ausbildungszentrums AZW in Winterthur für industriell-gewerbliche Berufe. Lernende mit guter Leistungsbeurteilung werden nach dem Lehrabschluss in der Regel von Burckhardt Compression weiterbeschäftigt. Wir wenden pro Jahr rund CHF 1.4 Mio. (Cash Out) für das Lehrlingswesen auf. Anhand des internen Prozesses des Talent Review werden potenzielle Nachfolger von Führungs- oder Fachkräften frühzeitig identifiziert und zielgerichtet gefördert. Die neu zu besetzenden Stellen auf allen Stufen werden auch intern ausgeschrieben. Die intern entwickelten Selektionsverfahren werden sowohl von externen wie auch von internen Kandidaten durchlaufen. Die systematische Evaluation und Schulung des Führungsnachwuchses, die wir seit Jahren erfolgreich intern betreiben, hat es auch dieses Jahr erlaubt, verschiedene Führungskräfte intern zu rekrutieren. In den Fällen,

wo keine internen Kandidaten für die Nachfolge oder Neubesetzung einer Führungsposition zur Verfügung stehen, sind wir, nicht zuletzt durch unseren Bekanntheitsgrad und unser Image, in der Lage, sehr gute externe Kandidaten zu rekrutieren.

Arbeitssicherheit und Gesundheit

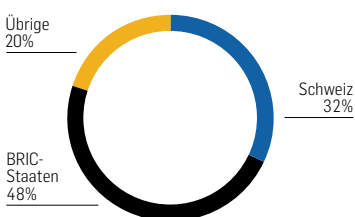
Der Arbeitssicherheit wird bei Burckhardt Compression grosse Bedeutung beigemessen. Wir legen Wert darauf, dass alle Mitarbeitenden über die möglichen Gefahren ihrer Tätigkeit informiert sind und die Massnahmen zur Unfallverhütung kennen. Es finden regelmässige Schulungen zu Themen der Arbeitssicherheit statt. Jährlich werden Audits und Sicherheitsrundgänge durch externe Fachstellen zum Thema Arbeitssicherheit durchgeführt. Die daraus gewonnenen Erkenntnisse werden entsprechend umgesetzt.

Auch die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeitenden sind uns wichtig. Burckhardt Compression ist sich bewusst, dass die physische und die psychische Gesundheit eng mit der Leistungsfähigkeit korreliert. Ein umfassendes Angebot an Bewegungsaktivitäten, präventions- und themenspezifischen Massnahmen trägt dazu bei, die Zufriedenheit, Gesundheit und Motivation der Mitarbeitenden zu verbessern und die Absenzen zu reduzieren. Im Berichtsjahr wurde das Arbeitssicherheits- und Gesundheitsschutzsystem aller Standorte von Burckhardt Compression nach OHSAS 18001 zertifiziert. Eine Reihe von Aktivitäten wie zum Beispiel erweiterte Risikobeurteilungen, Sicherheitsrundgänge mit dem Management und Sicherheitstrainings des Personals zeigen positive Resultate bei unseren wichtigsten Leistungskennzahlen. Am Standort Winterthur wurde zusätzlich für alle Mitarbeitenden in der Werkstatt die Pflicht zum Tragen von Sicherheitsschuhen eingeführt.

Die Krankheitstage pro Mitarbeitenden konnten reduziert werden: Im Berichtsjahr erreichte der Wert 6.1 Tage (7.5 Tage im Vorjahr). Wir streben einen Zielwert von unter 6.0 Tagen an. Um dies zu erreichen, wurden entsprechende Aktionen eingeleitet.

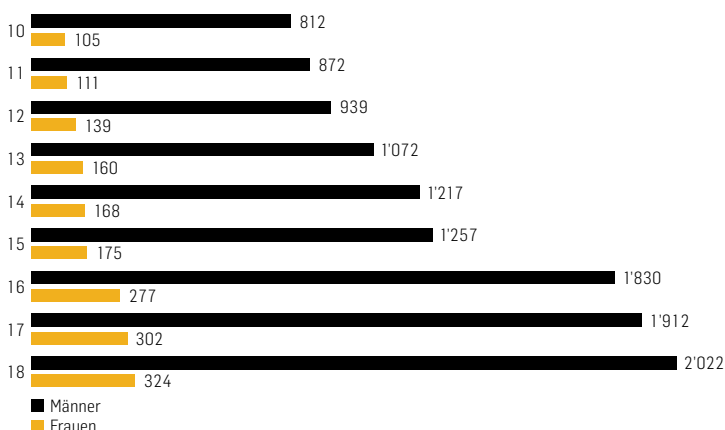
MITARBEITENDE 2018 GEOGRAFISCH 100% = 2'346

Mitarbeitende (Vollzeitstellen)



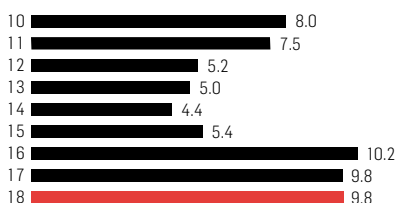
FRAUEN UND MÄNNER WELTWEIT

Mitarbeitende (Vollzeitstellen)



MITARBEITERFLUKTUATION

%



Umweltmanagement

Im Berichtsjahr wurden alle Standorte von Burckhardt Compression nach ISO 14001 zertifiziert. Nebst der Normeinhaltung lag der Fokus der Aktivitäten auf den umweltrelevanten Aspekten mit dem Ziel eines reduzierten Energieverbrauchs. Zudem wurde ein umfassendes Chemikalienkonzept erarbeitet, und wir konnten schädliche Chemikalien durch weniger schädliche substituieren sowie deren Lagerung optimieren.

Soziales Umfeld

Wir sind in unserem sozialen Umfeld gut verankert. Mit der Bevölkerung und den Behörden arbeiten wir an allen Standorten aktiv zusammen. Unser Unternehmen unterstützt Mitarbeitende, die sich für das Wohl der Gemeinschaft einsetzen. Wir unterstützen unsere Führungskräfte und Mitarbeitenden, die sich politisch und in Verbänden engagieren, um bei der Lösung von anstehenden gemeinschaftlichen Herausforderungen mitzuhelfen. So präsidiert zum Beispiel unser VR-Präsident ehrenamtlich seit 2011 den Schweizerischen Arbeitgeberverband und seit 2014 den schweizerischen Dachverein "Check your Chance" gegen Jugendarbeitslosigkeit. Der CEO präsidiert ebenfalls ehrenamtlich die Handelskammer Schweiz-GUS/Georgien. Zur Stärkung der lokalen sozialen Netzwerke unterhalten wir an den Standorten unserer grössten Gesellschaften in der Schweiz und in Indien Programme, mit denen wir lokale, soziale und kulturelle Projekte unterstützen. Das persönliche Engagement unserer Mitarbeitenden ist uns dabei ein spezielles Anliegen.

ÖKOLOGISCHE NACHHALTIGKEIT

"Wir sind ein umweltbewusstes Unternehmen, das sich dem sorgfältigen und schonenden Umgang mit Energie und natürlichen Ressourcen verpflichtet fühlt. Durch vorausschauendes Handeln leisten wir einen Beitrag zum minimalen Verbrauch von Energie, Wasser und Chemikalien aller Art sowie zur Reduktion von verschiedenen Emissionen." (Code of Conduct)

Innovation

Der Schutz der Umwelt beginnt beim Produktdesign und bei der Produktentwicklung. Im Vordergrund steht eine nachhaltige und effiziente Entwicklung unter Berücksichtigung der gesamten Lebensdauer eines Produkts. Dabei tragen wir der Tatsache Rechnung, dass die durchschnittliche Lebenszeit unserer Kompressoren 30 bis 50 Jahre beträgt. Unsere Kunden werden, wo immer sinnvoll, bereits früh in die Entwicklungsphase neuer Produkte einbezogen, damit wir gemeinsam mit ihnen innovative Lösungsansätze finden und Ideen verifizieren können.

Produkte

Die hohe Funktionalität unserer Produkte ermöglicht einen optimalen Betrieb der Kompressoranlagen. Die folgenden Produkte und Lösungen, die wir über die letzten Jahre entwickelt haben, versprechen einen höheren Kundennutzen bei gleichzeitiger Verbesserung des ökologischen Fussabdrucks.

- Laby®-GI Kompressoren: Das für LNG-Tanker entwickelte Dual-Fuel-Antriebssystem kann anstelle von Diesel alternativ mit umweltfreundlichem Erdgas betrieben werden. Die Laby®-GI-Brenngas-Kompressoren von Burckhardt Compression verdichten Erdgas-Abdampfverluste der Tanks, die dann direkt in den Dieselmotor eingespritzt werden. Das Dual-Fuel-Antriebssystem für LNG-Tanker reduziert im Betrieb mit Erdgas den Ausstoss von CO₂ und SOX deutlich.
- Prozessgas-Kompressoren nach API 618: Diese Kompressoren werden speziell in verfahrenstechnischen Prozessen für die Entschwefelung von Treibstoffen eingesetzt.
- PROGNOST®-SILver: Systeme für die Zustandsüberwachung und Diagnose von Kolbenkompressoren sind wichtige Instrumente zur Erhöhung der Betriebssicherheit, für längere Serviceintervalle und die Verhinderung von Schadenfällen.

Beschaffung

Wir nutzen die Erfahrung unserer Lieferanten für die kontinuierliche Verbesserung unserer Produkte. Ein grosser Teil der Wertschöpfung wird von ihnen erbracht. An unsere Lieferanten stellen wir deshalb die gleich hohen Ansprüche wie an uns selbst. Sie werden in unsere Umwelt- und Qualitätspolitik einbezogen. Das Einhalten der Spezifikationen wird durch die direkte Prüfung vor Ort oder beim Wareneingang und durch die Kontrolle der eingeforderten Prüfungsberichte verifiziert.

Produktion und Logistik

Mit dem Transfer von Wissen und Produktions-Know-how zwischen unseren Produktions- und Engineering-Zentren übertragen wir sichere, effiziente und ressourcenschonende Produktions- und Engineering-Prozesse. Mit unserem Verbesserungsprogramm PULL@BCAG optimieren wir die internen Logistikprozesse und Transporte. Zudem reduzieren wir Transportwege mit Sammeltransporten und Container-Konsolidierungen. PULL@BCAG ist nicht einfach ein Projekt, sondern bringt unsere grundlegende Arbeitsphilosophie zum Ausdruck. Durch die lokale Beschaffung von Anlagenzubehör sind wir näher beim Kunden und können auch die Transportwege reduzieren.

Gebäude und Einrichtungen

Am Standort Winterthur wird im Rahmen eines Mehrjahresprojekts zur Reduktion des Energieverbrauchs der Ersatz von konventionellen Leuchtmitteln durch LED sowohl in Büros als auch in der Werkstatt vorangetrieben.

Im Berichtsjahr wurde in weitere Umweltschutzmassnahmen zur Verringerung von Feinstaub in der Giesserei in China investiert.

In der Giesserei von Shenyang Yuanda Compressor wurde eine neue Sandmischanlage installiert. Dank der neuen Anlage kann der Sand besser vermischt und so ein gleichmässigeres Sandbild erzeugt werden. Damit kann der Einsatz von Sandhärter weiter verringert werden. Ausserdem wurde in weitere Umweltschutzmassnahmen zur Verringerung von Feinstaub in der Giesserei investiert.

Unser Werk in Pune wurde im Berichtsjahr erneut mit dem GreenCo Gold Award ausgezeichnet. GreenCo ist eine Initiative des indischen Industrieverbands (Confederation of Indian Industry, CII). Das Ratingsystem von GreenCo verfolgt einen ganzheitlichen Ansatz, um die Ergebnisse unternehmerischer Umweltinitiativen zu messen. Im Berichtsjahr erhielt unser Werk in Pune zudem eine Goldauszeichnung für seine Anstrengungen beim Energiesparen sowie eine Auszeichnung für das beste Projekt im Bereich Abfallmanagement und Recycling. Zudem wurde der Anteil erneuerbarer Energie im Energiemix weiter erhöht, weitere Solaranlagen wurden auf den Dächern installiert, der Energieverbrauch insgesamt konnte reduziert werden.

Umweltmanagement, Recycling und Entsorgung

Gefahrgüter und Chemikalien werden gemäss den geltenden gesetzlichen Anforderungen transportiert, gelagert sowie nach Gebrauch entsorgt. Möglichst viele Abfälle werden wiederverwertet. Mit den intern eingerichteten Sammelstellen erreichen wir, dass unsere Mitarbeitenden Abfälle fachgerecht trennen und entsorgen. Damit kann ein grosser Teil der Abfälle wiederverwertet werden. Der Rest wird der benachbarten Kehrlichtverbrennungsanlage zugeführt, wo Fernwärme für Warmwasser und Raumheizung entsteht. Für die Wiederverwertung von spezifischen Stoffen (z. B. Metallen) werden spezialisierte Unternehmen beauftragt, die eine fachgerechte und ökologisch optimale Wiederverwertung sicherstellen.

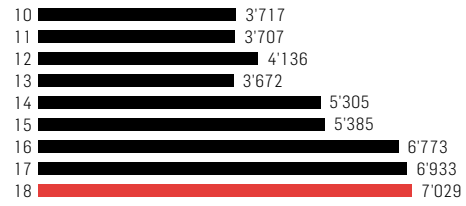
Das mit externen Spezialisten eingeführte Entsorgungskonzept wurde weitergeführt und ausgebaut und zielt auf eine noch konsequentere Trennung der Abfälle ab.

Im Berichtsjahr hat Burckhardt Compression das Chemikalienkonzept am Standort Winterthur überprüft und angepasst. Dabei wurden brennbare Chemikalien durch weniger brennbare substituiert und die Beschriftung aller Behälter angepasst. Die Öllagerung wurde mittels Auffangcontainern und speziellen Transporttanks modernisiert, was sowohl der Chemikaliensicherheit als auch der Effizienz unserer Prozesse dient. Durch Substitution von schädlichen Chemikalien konnte der Verbrauch von klimaschädlichen VOC-Gasen (Volatile Organic Compounds) weiter positiv beeinflusst werden.

Diese und andere Massnahmen sind Teil der Einführung eines EOHS-Systems an allen Standorten nach den Standards ISO 14001 und OHSAS 18001. Die offizielle Zertifizierung wurde 2018 erreicht.

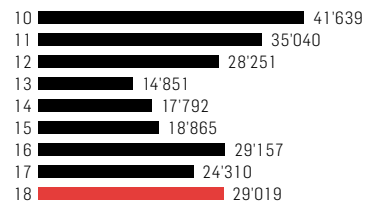
STROMVERBRAUCH

MWh



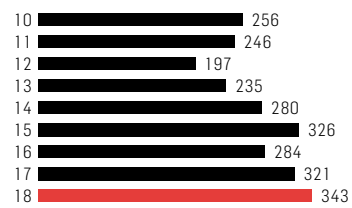
WASSERVERBRAUCH

m³



ABFALL

t



Werte ohne Shenyang Yuanda Compressor