

---

## **UPPFÖRANDEKOD**

---

GILTIG FRÅN OCH MED 1 JUNI 2021

---

VBCA4000040 REV. 0 | REMIGIUS FENT | 1 JUNI 2021

# UPPFÖRANDEKOD

Kära anställda,

Jag är stolt över våra medarbetare runt om i världen, de utgör nyckeln till Burckhardt Compressions framgång som ett internationellt bolag. Tillsammans delar vi gemensamma värden och vi åtar oss att bedriva vår verksamhet på ett etiskt, juridiskt, miljömässigt och socialt ansvarsfullt sätt.

Denna Uppförandekod innehåller de standarder och principer om hur vi som medarbetare interagerar med varandra, med våra intressenter, våra partners och miljön inom alla våra verksamhetsaktiviteter. Tillsammans med våra Värderingar och Beteenden, Definierar och påverkar Uppförandekoden besluten och åtgärderna i vårt dagliga arbete. De bygger grunden och riktlinjerna för vårt uppförande och för Burckhardt Compressions integritet.

Jag uppmuntrar varje medarbetare att engagera sig i en kultur av respekt, öppenhet och ömsesidigt förtroende. Jag är övertygad om att det ansvarsfulla beteendet hos varje Burckhardt Compression-medarbetare bidrar till vårt företags hållbara framgång.

Tack för ditt stöd.

Marcel Pawlicek  
CEO

## VILKA ÄR VÅRA SKYLDIGHETER?

### **Vi följer alla lagar och förordningar**

Vi erkänner alla lokala, nationella och internationella lagar, direktiv och standarder och följer dem till fullo. Vidare är alla medarbetare personligen skyldiga att följa interna direktiv.

### **Vi värnar om Burckhardt Compressions och våra partners integritet och anseende**

Ingen anställd får agera på ett sätt som skadar den tillit som placerats i företaget av våra affärspartners eller allmänheten. Vi ska sätta den långsiktiga framgången för företaget, inte våra personliga intressen, främst i våra tankebanor och gärningar. Vi ska undvika situationer där det finns konflikt mellan våra personliga intressen och företagets.

### **Vi främjar medarbetarnöjdhet och goda arbetsförhållanden**

Vi strävar efter att uppnå en hög nivå av medarbetarnöjdhet. Vi tror att endast glada medarbetare resulterar i glada kunder. Vi åtar oss att regelbundet kartlägga medarbetarnöjdhet och jämföra resultaten med andra företags resultat. Vi erbjuder flexibla och deltidarbetsmodeller för våra medarbetare och arbetstimmar som följer tillämpliga lagar och bestämmelser.

Vi betalar våra medarbetare rättvisa marknadslöner för deras arbete. För att försäkra oss om detta så jämför vi systematiskt arbetsuppgifterna och kvalifikationerna hos alla medarbetare mot interna och externa riktmärken. Medarbetare tar del av den ekonomiska framgången av företaget genom lämpliga bonusplaner. Vi garanterar likvärdiga möjligheter för all vår personal. Vidare så uppmuntrar vi personlig och professionell utveckling hos våra medarbetare.

### **Vi tar hälsa och säkerhet på stort allvar**

Alla medarbetare ansvarar för sin egen och sina kollegors hälsa och säkerhet. Alla företag i Burckhardt Compression Group ska vidta lämpliga försiktighetsmått för sin respektive bransch i enlighet med de särskilda riskerna som är inblandade. Vi följer till fullo all relevant lagstiftning och säkerhetsstandarder och vi genomför även arbets-säkerhetsanalyser för att göra ständiga förbättringar. Burckhardt Compression tillämpar en nolltolerans-policy för drog- och alkoholmissbruk under arbetstid.

Vi fäster stor vikt på förbyggande och utbildning. Vi tillhandahåller en arbetsplats och en arbetsmiljö som stöttar mental och fysisk hälsa för alla våra medarbetare. I fall av sjukdom, olycksfall, svåra situationer eller sociala behov stöttar vi våra medarbetare så långt som möjligt och tillhandahåller extern specialisthjälp vid behov.

### **Vi tolererar inte diskriminering**

Inga av våra medarbetare får diskrimineras mot, vare sig av bolaget eller av andra medarbetare, i någon form baserat på kön, ålder, religion, etnicitet, nationalitet, sexuell läggning, civilstånd, politiska åsikter, hälsa eller andra personliga egenskaper. Våra medarbetare är fria att gå med i en fackförening. Vi är medvetna om vårt ansvar att stödja människor med fysiska eller mentala handikapp, både internt och externt i partnerskap med andra.

Det finns inget utrymme för sexuella eller någon annan form av trakasserier och mobbing i vårt företag. Vi uppmuntrar alla våra medarbetare att rapportera alla incidenter, oavsett om de varit offer eller vittnen.

### **Vi respekterar mänskliga rättigheter**

Vi erkänner vårt ansvar att respektera de internationellt erkända mänskliga rättigheterna. Burckhardt Compression försöker undvika medverkan i brott mot de mänskliga rättigheterna. Vi tolererar inget slags tvingat eller barnarbete inom våra verksamheter och partnerskap. Burckhardt Compression kräver att dess affärspartners följer samma standarder genom sin Uppförandekod för Affärspartners.

### **Vi accepterar inga tjänster eller mutor**

Oavsett summa är medarbetare inte tillåtna att ge eller ta emot gåvor i form av pengar. Medarbetare ska ej bedriva någon form av korrupktion eller mutor. Detta är tillämpligt även för icke-monetära gåvor som överstiger dess resonabla värde i det berörda landet. Med hänsyn till affärsutgifter och gästfrihet följer vi strikt lokala utgiftsregler.

Ingen individ, organisation eller företag får ta vinst av en relation med individuella medarbetare i Burckhardt Compression. Alla intressekonflikter bör undvikas från start.

Vi ger inte något finansiellt stöd till politiska organisationer eller individer som tillhör eller vill stå för politiskt ämbete eller politiska tjänster. Vi tolererar inte aktiva eller passiva mutor.

### **Vi respekterar regler för rättvis konkurrens**

Vi är engagerade i rättvis konkurrens där det inte finns någon plats för prissättning, karteller eller andra aktiviteter som snedvrider konkurrensen. Våra medarbetare är förbjudna från att ingå i några illegala eller etiskt tveksamma affärer eller avtal. De måste följa all antitrustlagstiftning. Med tanke på komplexiteten i dessa frågor bör experter konsulteras vid tvivel. Alla medarbetare förbinder sig att följa god affärspraxis.

### **Vi håller vår egendom och våra egna hemligheter säkra**

Vi vidtar stor försiktighet med vår utrustning, resurser och egen information. Kommersiella och egna hemligheter får ej avslöjas till tredje parter, vare sig inom eller utanför företaget, utan tillåtelse. I synnerhet teknisk eller kommersiell kunskap, ritningar, kundinformation och övrigt känslig information och dokumentation måste skyddas mot förlust eller mot tillgång av obehöriga personer.

När informationsteknik såsom e-post eller internet används måste samtliga medarbetare följa respektive regler för att förhindra information från att gå oavsiktligt förlorad eller delad med tredje parter.

Alla medarbetare måste följa till fullo våra interna regler för insiderinformation. Medarbetare och deras familjemedlemmar som bor i samma hushåll får ej utnyttja konfidentiell eller icke-offentlig information med avsikt att dela aktier i Burckhardt Compression Holding.

### **Vi är engagerade i ekologisk hållbarhet**

Vi är ett miljömedvetet företag som är engagerat i en noggrann och omtänksam användning av energi- och naturresurser. Genom våra framåtblickande åtgärder bidrar vi till att minimera förbrukningen av energi, vatten och kemikalier av alla slag, samt att hantera problemet med utsläpp. Vi strävar efter att ständigt förbättra våra produkters och tjänsters miljöprestanda och säkerställa en noggrann och kompatibel upphandling av råvaror som påverkas av embargo eller begränsningar. Vi tränar och ökar medvetenheten bland våra medarbetare och uppmuntrar även våra kunder och leverantörer att uppträda på ett miljövänligt sätt. Vi tolererar inte oansvarigt vinstsökande och kostnadsbesparingar på bekostnad av miljö och människor. Tvärtom strävar vi efter att säkerställa hållbarhet genom att skapa en balans mellan ekonomiska, miljömässiga och sociala aspekter.

# HUR FÖRSÄKRAR VI OSS OM ATT VÅRA MEDARBETARE FÖLJER VÅR UPPFÖRANDEKOD?

## **Implementering och uppföljning**

Alla medarbetare inom Burckhardt Compression Group förbinder sig att upprätthålla principerna i Uppförandekoden för Burckhardt Compression som ett av sina anställningsvillkor. Chefer är dessutom skyldiga att informera och utbilda sin personal därefter. Överträdelser av dessa principer undersöks och lämpliga åtgärder vidtas, inklusive kortvarig uppsägning och straffrättslig lagföring om det är motiverat.

Regelbunden uppföljning är avgörande i ett internationellt verksamt företag för att säkerställa att förfaranden och direktiv följs och för att ge medarbetare nödvändigt stöd.

Medarbetare som blir uppmärksammade om ett brott mot denna Uppförandekod eller andra etiska riktlinjer och principer uppmuntras och uppmanas att rapportera dessa genom våra vanliga klagomålskanaler (linjeledning, lokal personal, juridisk avdelning) eller som en sista utväg via Burckhardt Compression Speak Up-rapporteringskanal. Speak Up-klagomålssystemet bygger på ett oberoende tredjepartsverktyg och rapportering kan även göras på anonym basis. Burckhardt Compression accepterar ingen diskriminering av eller vedergällning mot individer som har rapporterat efterföljningsproblem i god tro.

Klagomål som framförs via Speak Up-rapporteringskanalen kan göras online eller via telefon. Sådana rapporter hanteras med sekretess och får ej missbrukas som en ursäkt för förföljelse eller avsked. Ytterligare information om utformningen och driften av Speak Up-rapporteringskanalen finns på <https://www.burckhardtcompression.com/speak-up>.

**Burckhardt Compression Holding AG**

CH-8404 Winterthur, Switzerland

Tel. +41 52 262 55 00

Fax +41 52 262 00 51

[info@burckhardtcompression.com](mailto:info@burckhardtcompression.com)

[www.burckhardtcompression.com](http://www.burckhardtcompression.com)