

# Vergütungs- bericht

---

Dieser Vergütungsbericht beschreibt die Vergütungspolitik und das Vergütungssystem für den Verwaltungsrat und die Geschäftsleitung von Burckhardt Compression und informiert über die jährlichen Vergütungen und Beteiligungen.



## 1. GRUNDLAGEN

Dieser Vergütungsbericht beschreibt die Vergütungspolitik und das Vergütungssystem für den Verwaltungsrat und die Geschäftsleitung von Burckhardt Compression und informiert über die jährlichen Vergütungen. Der Bericht basiert auf der Verordnung gegen übermässige Vergütungen bei börsenkotierten Aktiengesellschaften (VegüV) und der Richtlinie betreffend Informationen zur Corporate Governance (RLCG) der SIX Swiss Exchange sowie auf den Statuten der Burckhardt Compression Holding AG.

## 2. VERGÜTUNGSPOLITIK

Burckhardt Compression verfügt über ein transparentes und nachhaltig ausgerichtetes Vergütungssystem. Ziel des Vergütungssystems ist es, eine marktgerechte Vergütung der Verwaltungsräte und der Führungskräfte zu gewährleisten und die Interessen der Aktionäre, der Verwaltungsräte und der Führungskräfte in Einklang zu bringen. Die marktgerechte Vergütung ist eine der Grundvoraussetzungen, um qualifizierte Verwaltungsräte und Führungskräfte rekrutieren zu können und sicherzustellen, dass diese langfristig im Unternehmen verbleiben.

## 3. ORGANISATION, AUFGABEN UND KOMPETENZEN

Der Vergütungs- und Nominationsausschuss (NEAS) besteht aus wenigstens zwei Mitgliedern des Verwaltungsrates. Die Mitglieder des NEAS werden von der Generalversammlung jährlich und einzeln gewählt. Die Amtsdauer der Mitglieder endet jeweils mit dem Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung. Die Generalversammlung vom 2. Juli 2021 wählte Dr. Monika Krüsi und Dr. Stephan Bross in den Vergütungsausschuss. Der Verwaltungsrat bestimmte Dr. Monika Krüsi zur Vorsitzenden des Vergütungsausschusses.

Der NEAS tagt mindestens zweimal jährlich. An der Sitzung nehmen der CEO und der CHRO mit beratender Stimme teil, ausgenommen bei Themen zu deren eigener Person. Der Vergütungsausschuss führte im Berichtsjahr fünf Sitzungen durch.

Die Aufgaben und Kompetenzen des NEAS sind in den Statuten und im Organisationsreglement ([www.burckhardtcompression.com/de/corporate-governance](http://www.burckhardtcompression.com/de/corporate-governance)) der Gesellschaft festgelegt. Der NEAS unterstützt den Verwaltungsrat in der Erfüllung seiner vom Gesetz und von den Statuten vorgegebenen Aufgaben im Bereich der Vergütungs- und Personalpolitik der Gesellschaft bzw. der Gruppe. Die wichtigsten Aufgaben und Kompetenzen des NEAS in Bezug auf die Vergütung sind in nachstehender Tabelle aufgeführt.

Die Generalversammlung der Burckhardt Compression Holding AG stimmt über die Vergütung des Verwaltungsrates und der Geschäftsleitung wie folgt ab:

- prospektiv über den maximalen Gesamtbetrag für die feste Vergütung für den Verwaltungsrat und die Geschäftsleitung für das der Generalversammlung folgende Geschäftsjahr
- retrospektiv über den Gesamtbetrag für die variable Vergütung für die Geschäftsleitung für das der Generalversammlung vorausgegangene Geschäftsjahr

Zusätzlich stimmt die Generalversammlung auch konsultativ über den Vergütungsbericht ab.

Thema	Antrag/Empfehlung durch	Genehmigung durch
Vergütungsprinzipien und -richtlinien	NEAS	VR
Vergütungsbericht	NEAS	VR
Vergütung Verwaltungsrat	NEAS	VR
Vergütung der Mitglieder der Geschäftsleitung	NEAS	VR
Darlehen an Mitglieder der Geschäftsleitung	CEO	NEAS

VR = Verwaltungsrat | NEAS = Vergütungs- und Nominationsausschuss

## 4. VERGÜTUNGSSYSTEM

Das Vergütungssystem der Burckhardt Compression Gruppe beinhaltet fixe und variable Elemente. Gemäss den Statuten der Burckhardt Compression Holding AG kann die variable Vergütung teilweise oder insgesamt in Form von Aktien, Anwartschaften für Aktien oder vergleichbaren Instrumenten der Gesellschaft ausbezahlt werden.

### 4.1. Vergütungssystem für den Verwaltungsrat

Die Vergütung besteht aus einem fixen Grundhonorar, welches zu 80 % in bar und zu 20 % in Aktien ausgezahlt wird, einem fixen Zuschlag in bar für Mitglieder, die einem formellen Verwaltungsratsausschuss angehören, und einem fixen Pauschalspesenbetrag. Für die Berechnung der Anzahl Aktien wird der durchschnittliche Aktienkurs (tägliches Schlusskurs an der Börse SIX) zwischen der Bekanntgabe der Jahresergebnisse und der Generalversammlung verwendet.

Das fixe Grundhonorar für Verwaltungsräte beträgt CHF 81'000 und CHF 184'000 pro Jahr für den Verwaltungsratspräsidenten. Der fixe Zuschlag für die Mitarbeit in einem formellen Verwaltungsratsausschuss beträgt CHF 10'000 pro Jahr. Die Pauschalspesen betragen CHF 4'000 für die Verwaltungsräte und CHF 6'000 pro Jahr für den Präsidenten des Verwaltungsrates.

## 4.2. Vergütungssystem für die Geschäftsleitung

Die Vergütung der Geschäftsleitung setzt sich aus drei Elementen zusammen:

- Fixes Basissalär
- Variabler erfolgs- und leistungsabhängiger Jahresbonus in bar
- Variabler erfolgs- und leistungsabhängiger Langzeitbonus in Form von Gratisaktien

### Basissalär

Die Funktionen der Mitglieder der Geschäftsleitung werden mittels des globalen Stellenbewertungssystems (Willis Towers Watson Global Grading System) in sogenannte Global Grades eingestuft. Bei der Festlegung des Basissalärs für die Mitglieder der Geschäftsleitung werden pro Global Grade Marktdaten des Global 50 Remuneration Planning Report von Willis Towers Watson sowie die Ergebnisse der jährlich durchgeführten Leistungs- und Verhaltensbeurteilung berücksichtigt.

### Jahresbonus

Die Mitglieder der Geschäftsleitung erhalten neben dem Basissalär einen variablen erfolgs- und leistungsabhängigen Jahresbonus in bar. Mit dem Geschäftsjahr 2020 trat ein neues Jahresbonusreglement für die Geschäftsleitung in Kraft. Der Jahresbonus ist das Produkt aus dem Nettogewinn der Burckhardt Compression Gruppe, bei Erreichen einer minimalen finanziellen Leistungsgrenze von 4 % Umsatzrendite auf Stufe Reingewinn, und einem vom Global Grade abhängigen Prozentsatz. Der Prozentsatz für den CEO beträgt 0.28 %. Für die anderen Mitglieder der Geschäftsleitung beträgt der Prozentsatz – je nach Global Grade – von 0.12 % bis 0.16 %. Der Jahresbonus ist auf 50 % des Basissalärs begrenzt.

### Langzeitbonus

Die Mitglieder der Geschäftsleitung erhalten zusätzlich einen Langzeitbonus, welcher in Form von Gratisaktien ausgerichtet wird. Das Langzeitbonusprogramm ist für eine Sechsjahresperiode (Geschäftsjahre 2017 bis 2022) gültig. Die Langzeitvergütung ist an das Erreichen der im Rahmen des Mittelfristplans für die Geschäftsjahre 2018 bis 2022 und der für das Geschäftsjahr 2017 gesetzten Ziele für organisches Wachstum (Umsatz) und Nettogewinn der Burckhardt Compression Gruppe geknüpft.

Die Grundlage für die Berechnung der Langzeitvergütung bildet ein pro Global Grade fix definierter Betrag. Werden die im Mittelfristplan gesetzten Umsatz- und Nettogewinnziele bis Ende Geschäftsjahr 2022 er-

reicht, wird dieser Fixbetrag mit einem Faktor von 1.0 (je 0.5 für Umsatz und für Nettogewinn) multipliziert und in Form von Aktien (Gratisaktien) ausgerichtet. Der Zielbetrag des Langzeitbonus für die gesamte Dauer von sechs Jahren beträgt für den CEO CHF 900'000 und für die anderen Mitglieder der Geschäftsleitung je nach Global Grade zwischen CHF 450'000 und CHF 600'000. Das Umsatzziel des Mittelfristplans (Summe) für die sechs Jahre beträgt CHF 3'819 Mio., jenes für den Nettogewinn (Summe) CHF 300 Mio. Werden die Ziele nur teilweise erreicht, reduzieren sich die Faktoren entsprechend. Sowohl für den kumulierten Umsatz wie auch für den kumulierten Nettogewinn wurden minimale Leistungsgrenzen definiert. Beim Umsatz beträgt das Minimum CHF 3'346 Mio., beim Nettogewinn CHF 195 Mio. Wenn Umsatz oder Nettogewinn unter diese minimalen Grenzen fallen, reduziert sich der entsprechende Faktor auf null. Werden die im Mittelfristplan gesetzten Ziele für Umsatz bzw. Nettogewinn übertroffen, erhöhen sich die jeweiligen Faktoren entsprechend, wobei beide Faktoren bei je 0.6 (insgesamt 1.2) limitiert sind.

Nach drei Jahren fand eine Zwischenbewertung der erreichten Ziele statt. Mitglieder der Geschäftsleitung, die per 31. Juli 2020 in ungekündigter Stellung waren, erhielten zu diesem Zeitpunkt eine von der Erreichung der Ziele abhängige Anzahl Gratisaktien für die Geschäftsjahre 2017, 2018 und 2019. Die Ausrichtung dieser Gratisaktien erfolgte Ende Juli 2020. Bei der Zwischenbewertung waren die Faktoren für die Multiplikation mit dem Fixbetrag bei je 0.3 (insgesamt 0.6) limitiert. Wenn der Umsatz oder Nettogewinn unter die minimale Grenze fallen, reduziert sich der entsprechende Faktor auf null. Die zweite Tranche Gratisaktien für die Geschäftsjahre 2020, 2021 und 2022 wird unter Vorbehalt der Zustimmung der Generalversammlung Ende Juli 2023 ausgerichtet, sofern die entsprechenden Mitglieder der Geschäftsleitung zu diesem Zeitpunkt aus einem anderen Grund als der Pensionierung in ungekündigter Stellung sind. Später eintretenden Mitgliedern der Geschäftsleitung wird ein Pro-rata-Anrecht auf die Langzeitvergütung zugesprochen. Für die Berechnung der Anzahl Aktien wurde bzw. wird der durchschnittliche Aktienkurs zwischen der Bekanntgabe des Jahresergebnisses und der Generalversammlung des Geschäftsjahres 2019 respektive 2022 beigezogen.

Sämtliche erhaltenen Aktien unterliegen ab dem Zeitpunkt der Ausrichtung keinen Restriktionen.

### Vertragsbedingungen

Die Verträge der Geschäftsleitung sind auf unbefristete Dauer mit einer Kündigungsfrist von sechs Monaten abgeschlossen.

## 5. AUSGERICHTETE VERGÜTUNGEN MIT VORJAHRESVERGLEICH

### 5.1. Ausgerichtete Vergütungen für den Verwaltungsrat

Insgesamt sind für die Geschäftsjahre 2021 und 2020 folgende Vergütungen an die Mitglieder des Verwaltungsrates entrichtet worden:

in CHF 1'000	Funktion	Honorare	Sozialversicherungsbeiträge und sonstige Vergütungen	2021
<b>Mitglieder des Verwaltungsrates</b>				
Ton Büchner	Präsident	194	18	212
Urs Leinhäuser	Mitglied	91	10	101
Dr. Monika Krüsi	Mitglied	101	11	112
Dr. Stephan Bross	Mitglied	91	10	101
David Dean	Mitglied	91	7	98
<b>Total</b>		<b>568</b>	<b>56</b>	<b>624</b>
<b>Genehmigt durch GV 2020 für GJ 2021</b>				<b>650<sup>3</sup></b>
in CHF 1'000	Funktion	Honorare	Sozialversicherungsbeiträge und sonstige Vergütungen*	2020
<b>Mitglieder des Verwaltungsrates</b>				
Ton Büchner <sup>1</sup>	Präsident	145	14	159
Valentin Vogt <sup>2</sup>	Präsident	36	5	41
Urs Leinhäuser	Mitglied	91	10	101
Dr. Monika Krüsi	Mitglied	101	10	111
Dr. Stephan Bross	Mitglied	91	4	95
David Dean	Mitglied	91	12	103
<b>Total</b>		<b>555</b>	<b>55</b>	<b>610</b>
<b>Genehmigt durch GV 2020 für GJ 2020</b>				<b>640<sup>4</sup></b>

<sup>1</sup> ab 4. Juli 2020

<sup>2</sup> bis 3. Juli 2020

<sup>3</sup> Dieser Betrag enthält eine Reserve von CHF 11'000.

<sup>4</sup> Dieser Betrag enthält eine Reserve von CHF 15'000.

\* obligatorische Beiträge für Sozialversicherung und Beiträge gemäss schweizerischer Gesetzgebung.

Das Total der festen Vergütung im Berichtsjahr ist im Vergleich zum Vorjahr um CHF 14'000 höher. Diese Zunahme ist auf die Anpassung des fixen Grundhonorars für den Präsidenten des Verwaltungsrates und geringfügig höhere Sozialversicherungsbeiträge und sonstige Leistungen zurückzuführen. Die Generalversammlung vom 3. Juli 2020 hatte einen Gesamtbetrag von CHF 650'000 (brutto, inklusive Sozialversicherungsbeiträgen) für die feste Vergütung für den Verwaltungsrat (fünf Personen) im Geschäftsjahr 2021 genehmigt. Die effektiven Vergütungen lagen um CHF 26'000 unter dem genehmigten Betrag.

## 5.2. Ausgerichtete Vergütungen für die Geschäftsleitung

Folgende Vergütungen sind für die Geschäftsjahre 2021 und 2020 an die Mitglieder der Geschäftsleitung entrichtet worden:

in CHF 1'000	Funktion	Basissalär fix in bar	Sozialversicherungsbeiträge und sonstige Vergütungen	Total feste Vergütung (brutto)	Jahresbonus variabel in bar	Aktienbasierter Langzeitbonus	Sozialversicherungsbeiträge und sonstige Vergütungen	Total variable Vergütung (brutto)	2021 Total
<b>Geschäftsleitung</b>									
Marcel Pawlicek	CEO	445	115	560	151	180	106	437	997
Übrige Mitglieder der Geschäftsleitung		1'081	256	1'337	337	360	216	913	2'250 <sup>2</sup>
<b>Total</b>		<b>1'526</b>	<b>371</b>	<b>1'897</b>	<b>488</b>	<b>540</b>	<b>322</b>	<b>1'350</b>	<b>3'247</b>
<b>Genehmigt durch GV 2020 für GJ 2021</b>				<b>2'200<sup>1</sup></b>					

in CHF 1'000	Funktion	Basissalär fix in bar	Sozialversicherungsbeiträge und sonstige Vergütungen	Total feste Vergütung (brutto)	Jahresbonus variabel in bar	Aktienbasierter Langzeitbonus	Sozialversicherungsbeiträge und sonstige Vergütungen	Total variable Vergütung (brutto)	2020 Total
<b>Geschäftsleitung</b>									
Marcel Pawlicek	CEO	438	115	553	125	150	88	363	916
Übrige Mitglieder der Geschäftsleitung		1'127	263	1'390	267	375	199	841	2'231
<b>Total</b>		<b>1'565</b>	<b>378</b>	<b>1'943</b>	<b>392</b>	<b>525</b>	<b>287</b>	<b>1'204</b>	<b>3'147</b>
<b>Genehmigt durch GV 2019 für GJ 2020</b>				<b>2'120<sup>3</sup></b>					

<sup>1</sup> Dieser Betrag enthält eine Sicherheitsreserve von CHF 200'000.

<sup>2</sup> Dieser Betrag enthält die Vergütung des CHRO bis zum 31. Dezember 2021.

<sup>3</sup> Dieser Betrag enthält eine Sicherheitsreserve von CHF 200'000.

Die totale feste Vergütung des CEO in der Berichtsperiode ist vergleichbar mit der Vergütung des Vorjahres. Der Gesamtbetrag der totalen festen Vergütung der übrigen Geschäftsleitung liegt CHF 53'000 unter dem Wert der Vorjahresperiode. Dies liegt darin begründet, dass die CHRO während der Berichtsperiode nur für 9 Monate eine feste Vergütung erhielt. Die Generalversammlung vom 3. Juli 2020 hat einen Gesamtbetrag von CHF 2'200'000 (brutto, inklusive Sozialversicherungsbeiträgen) für die feste Vergütung für die gesamte Geschäftsleitung im Geschäftsjahr 2021 genehmigt. Die effektiv ausbezahlten festen Vergütungen (brutto, inklusive Sozialversicherungsbeiträgen) lagen um CHF 303'000 unter dem genehmigten Betrag.

Der Jahresbonus der Geschäftsleitung im Geschäftsjahr 2021 lag aufgrund des höheren Nettogewinns um CHF 96'000 höher als im Vorjahr. Der Personalaufwand für den Langzeitbonus der Geschäftsleitung stieg im Vergleich zum Vorjahr um CHF 15'000. Die Rückstellung für den Langzeitbonus wurde auf der Grundlage der Beurteilung der Geschäftsentwicklung über einen mehrjährigen Zeitraum angepasst. Eine solche Anpassung steht im Einklang mit Swiss GAAP FER, wonach der Aufwand über den Erdie-

nungszeitraum der Programmlaufzeit verteilt werden muss, was zu Verschiebungen innerhalb der einzelnen Geschäftsjahre führen kann.

Die gesamte variable Vergütung für die einzelnen Mitglieder der Geschäftsleitung lag in der Berichtsperiode zwischen 31% und 44% der Gesamtvergütung.

## 6. ÜBERSICHT BETEILIGUNGSVERHÄLTNISSE UND AUSGERICHTETE AKTIEN

### 6.1. Detaillierte Übersicht der ausgerichteten Aktien

In den Geschäftsjahren 2020 und 2021 wurden folgende Aktien ausgerichtet:

	Funktion	im GJ 2021 ausgerichtete Aktien	im GJ 2020 ausgerichtete Aktien
<b>Mitglieder des Verwaltungsrates</b>			
Ton Büchner <sup>1</sup>	Präsident	98	0
Valentin Vogt <sup>2</sup>	Präsident	n/a	146
Urs Leinhäuser	Mitglied	44	71
Dr. Monika Krüsi	Mitglied	44	71
Dr. Stephan Bross	Mitglied	44	71
David Dean	Mitglied	44	53
<b>Total</b>		<b>274</b>	<b>412</b>
<b>Geschäftsleitung</b>			
Marcel Pawlicek	CEO	0	1'376
Übrige Mitglieder der Geschäftsleitung		0	3'043
<b>Total<sup>3</sup></b>		<b>0</b>	<b>4'419</b>
<b>Total</b>		<b>274</b>	<b>4'831</b>

<sup>1</sup> ab 4. Juli 2020

<sup>2</sup> bis 3. Juli 2020

<sup>3</sup> Die Aktien im Rahmen des Langzeitbonusprogramms werden nicht jährlich zugewiesen oder ausgerichtet.

### 6.2. Detaillierte Übersicht der Beteiligungsverhältnisse

Per 31. März 2022 hielten die Mitglieder der Geschäftsleitung und des Verwaltungsrates (inklusive ihnen nahestehender Personen) die folgende Anzahl an Namenaktien der Burckhardt Compression Holding AG:

	Function	31.3.2022 Total Aktien	31.3.2021 Total Aktien
<b>Mitglieder des Verwaltungsrates</b>			
Ton Büchner	Präsident	5'098	5'000
Urs Leinhäuser	Mitglied	1'758	1'714
Dr. Monika Krüsi	Mitglied	1'163	1'119
Dr. Stephan Bross	Mitglied	393	349
David Dean	Mitglied	452	408
<b>Total</b>		<b>8'864</b>	<b>8'590</b>
<b>Geschäftsleitung</b>			
Marcel Pawlicek	CEO	37'737	41'937
Rolf Brändli	CFO	1'223	2'423
Sandra Pitt <sup>1</sup>	CHRO	n/a	908
Fabrice Billard	President Systems Division	1'300	1'300
Rainer Dübi	President Services Division	824	824
<b>Total</b>		<b>41'084</b>	<b>47'392</b>
<b>Total Verwaltungsrat und Geschäftsleitung</b>		<b>49'948</b>	<b>55'982</b>
<b>Total in % aller Aktien</b>		<b>1.5 %</b>	<b>1.7 %</b>

<sup>1</sup> bis 31. Dezember 2021

## 7. TRANSAKTIONEN MIT VERWALTUNGSRAT, GESCHÄFTSLEITUNG UND NAHESTEHENDEN PERSONEN

Im Geschäftsjahr 2021 sind keine weiteren Vergütungen oder Honorare für zusätzliche Dienstleistungen an Mitglieder des Verwaltungsrates und der Geschäftsleitung oder diesen nahestehende Personen ausgerichtet worden. Im Geschäftsjahr 2021 wurden keine Antrittsprämien bezahlt. Per Bilanzstichtag bestehen keine Darlehen, Kredite oder Vorsorgeleistungen ausserhalb der beruflichen Vorsorge zugunsten von Organmitgliedern.

## 8. ANTRÄGE AN DIE GENERALVERSAMMLUNG

### 8.1. Genehmigung des maximalen Gesamtbetrages zur variablen Vergütung der Geschäftsleitung im Geschäftsjahr 2021

Der Verwaltungsrat beantragt, den maximalen Gesamtbetrag von CHF 1'350'000 (brutto, inklusive Sozialversicherungsbeiträgen und sonstiger Vergütungen) zur variablen Vergütung der Geschäftsleitung für das Geschäftsjahr 2021 zu genehmigen.

### 8.2. Konsultativabstimmung Vergütungsbericht im Geschäftsjahr 2021

Der Verwaltungsrat beantragt, den Vergütungsbericht für das Geschäftsjahr 2021 unverbindlich und zustimmend zur Kenntnis zu nehmen.

### 8.3 Genehmigung des maximalen Gesamtbetrages zur festen Vergütung der Mitglieder des Verwaltungsrates im Geschäftsjahr 2023

Der Verwaltungsrat beantragt, den maximalen Gesamtbetrag von CHF 890'000 (brutto, inklusive Sozialversicherungsbeiträgen und sonstiger Vergütungen) zur festen Vergütung der Mitglieder des Verwaltungsrates für das Geschäftsjahr 2023 zu genehmigen. Der Betrag enthält eine Reserve von CHF 154'000.

### 8.4 Genehmigung des maximalen Gesamtbetrages zur festen Vergütung der Mitglieder der Geschäftsleitung im Geschäftsjahr 2023

Der Verwaltungsrat beantragt, den maximalen Gesamtbetrag von CHF 2'400'000 (brutto, inklusive Sozialversicherungsbeiträgen und sonstiger Vergütungen) zur festen Vergütung der Mitglieder der Geschäftsleitung für das Geschäftsjahr 2023 zu genehmigen. Dies ist derselbe Betrag, der von der Generalversammlung im 2021 für das Geschäftsjahr 2022 genehmigt wurde, und beinhaltet die feste Vergütung des neu gewählten CEOs, welcher wie am 23. November 2021 kommuniziert seit 1. April 2022 im Amt ist. Im beantragten Gesamtbetrag ist eine Reserve von CHF 401'000 enthalten.

## 9. EVALUATION DES VERGÜTUNGSSYSTEMS

Das Vergütungssystem von Burckhardt Compression wird regelmässig durch den Vergütungs- und Nominationsausschuss und den Verwaltungsrat beurteilt und bei Bedarf angepasst.

Ein Teil des integrierten Vergütungssystems der Geschäftsleitung ist der auf dem Global Grading basierende Benchmark mit Vergütungsmarktdaten aus dem Global 50 Remuneration Planning Report von Willis Towers Watson. Im Geschäftsjahr 2020 wurde ein Benchmark mit diesen Vergütungsmarktdaten durchgeführt, und es sind Erkenntnisse aus dem im Geschäftsjahr 2019 durchgeführten Markt-Benchmark mit 13 kotierten Schweizer Unternehmen der Maschinenindustrie eingeflossen.

# Report of the statutory auditor

## to the General Meeting of Burckhardt Compression Holding AG

### Winterthur

We have audited the remuneration report of Burckhardt Compression Holding AG for the year ended 31 March 2022. The audit was limited to the information according to articles 14–16 of the Ordinance against Excessive Compensation in Stock Exchange Listed Companies (Ordinance) contained in the tables on pages 85 and 86 of the remuneration report.

#### Board of Directors' responsibility

The Board of Directors is responsible for the preparation and overall fair presentation of the remuneration report in accordance with Swiss law and the Ordinance against Excessive Compensation in Stock Exchange Listed Companies (Ordinance). The Board of Directors is also responsible for designing the remuneration system and defining individual remuneration packages.

#### Auditor's responsibility

Our responsibility is to express an opinion on the remuneration report. We conducted our audit in accordance with Swiss Auditing Standards. Those standards require that we comply with ethical requirements and plan and perform the audit to obtain reasonable assurance about whether the remuneration report complies with Swiss law and articles 14–16 of the Ordinance.

An audit involves performing procedures to obtain audit evidence on the disclosures made in the remuneration report with regard to compensation, loans and credits in accordance with articles 14–16 of the Ordinance. The procedures selected depend on the auditor's judgment, including the assessment of the risks of material misstatements in the remuneration report, whether due to fraud or error. This audit also includes evaluating the reasonableness of the methods applied to value components of remuneration, as well as assessing the overall presentation of the remuneration report.

We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

#### Opinion

In our opinion, the remuneration report of Burckhardt Compression Holding AG for the year ended 31 March 2022 complies with Swiss law and articles 14–16 of the Ordinance.

PricewaterhouseCoopers AG

Sandra Böhm Uglow  
Audit expert  
Auditor in charge

Oliver Illa  
Audit expert

Winterthur, 2 June 2022



PricewaterhouseCoopers AG, Bahnhofplatz 17, Postfach, CH-8400 Winterthur, Switzerland  
Telefon: +41 58 792 71 00, Telefax: +41 58 792 71 10, [www.pwc.ch](http://www.pwc.ch)

PricewaterhouseCoopers AG is a member of the global PricewaterhouseCoopers network of firms, each of which is a separate and independent legal entity.