
GEDRAGSCODE

GELDIG VANAF 1 JULI 2022

VBCA400040 REV. 0 | REMIGIUS FENT | 1 JULI 2022

GEDRAGSCODE

Beste collega's,

Ik ben trots op onze medewerkers over de hele wereld die de sleutel zijn tot het success van Burckhardt Compression als internationale onderneming. Wij delen dezelfde waarden en verplichten ons de bedrijfsactiviteiten op een ethische, legale, milieuvriendelijke en maatschappelijk verantwoorde wijze uit te voeren.

Deze gedragscode omvat de normen en principes voor hoe wij als collega's onderling, met onze doelgroepen, partners en het milieu omgaan bij al onze bedrijfsactiviteiten. In combinatie met onze 'Values & Behaviours' is de gedragscode bepalend voor en van invloed op de beslissingen en handelingen in het dagelijkse werk. Samen vormen zij de basis en leidraad voor ons optreden en de integriteit van Burckhardt Compression.

Ik moedig alle medewerkers aan te streven naar een cultuur van respect, openheid en wederzijds vertrouwen. Ik ben ervan overtuigd dat het verantwoorde gedrag van alle medewerkers van Burckhardt Compression bijdraagt aan het duurzame succes van onze onderneming.

Hartelijk dank voor de ondersteuning,

Fabrice Billard

CEO

WAT ZIJN ONZE VERPFLICHTINGEN?

Wij houden ons aan wetten en voorschriften

Wij erkennen alle plaatselijke, nationale en internationale wetten, richtlijnen en normen en leven deze onverkort na. Daarnaast zijn alle medewerkers persoonlijk verantwoordelijk voor de naleving van interne voorschriften.

Wij beschermen de integriteit en reputatie van Burckhardt Compression en onze partners

Alle medewerkers moeten zich distantieëren van handelingen die schade kunnen toebrengen aan het vertrouwen dat onze zakelijke partners of het publiek in de onderneming stellen. Het welzijn van de onderneming op de lange termijn en niet onze persoonlijke belangen staan centraal bij onze manier van denken en handelen. Wij voorkomen dat er conflictsituaties ontstaan tussen onze persoonlijke belangen en die van de onderneming.

Wij streven naar tevreden medewerkers en goede arbeidsomstandigheden

Ons streven is gericht op een hoge mate van tevredenheid onder de medewerkers. Volgens ons zijn klanten pas tevreden zullen zijn als de medewerkers tevreden zijn. Wij verplichten ons ertoe om door middel van een enquête onder onze medewerkers regelmatig informatie te verzamelen over hun mate van tevredenheid en de uitkomsten te vergelijken met die van andere ondernemingen. Wij bieden onze medewerkers flexibele en deeltijdmodellen aan. De werktijden zijn in overeenstemming met de geldende wetten en voorschriften.

Wij betalen onze medewerkers marktconforme salarissen voor hun werk. Om dit te kunnen waarborgen vergelijken wij de taken en kwalificaties van alle medewerkers systematisch met interne en externe normen. Er zijn bonusprogramma's om de medewerkers deel te laten hebben aan het economische succes van de onderneming. Wij garanderen alle medewerkers gelijke kansen. Daarnaast stimuleren wij de persoonlijke en professionele ontwikkeling van de medewerkers.

Wij nemen gezondheid en veiligheid serieus

Alle medewerkers zijn verantwoordelijk voor hun eigen gezondheid en veiligheid en voor die van hun collega's. Alle ondernemingen van de Burckhardt Compression Group treffen alle voorzorgsmaatregelen die noodzakelijk zijn voor de uitoefening van het werk en de risico's die eraan verbonden zijn. Wij nemen alle relevante wetten en veiligheidsnormen in acht en voeren analyses van de arbeidsveiligheid uit om voortdurende verbeteringen mogelijk te maken. Burckhardt Compression heeft een zero-tolerancebeleid ten opzichte van drugs- en alcoholmisbruik tijdens de werktijd.

Wij hechten veel belang aan preventie en voorlichting. Wij zorgen voor een dusdanige werkplek en werkomgeving dat de medewerkers zich lichamelijk en geestelijk goed voelen. In moeilijke omstandigheden, bij ziekte, ongevallen of in maatschappelijke noodsituaties ondersteunen wij onze medewerkers zo goed als het kan, eventueel ook door externe deskundigen in te schakelen. a

Wij accepteren geen discriminatie

Geen van onze medewerkers mag door de onderneming of door andere medewerkers op welke wijze dan ook worden gediscrimineerd vanwege geslacht, leeftijd, religie, etnische afkomst, nationaliteit, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, politieke opinie, gezondheidstoestand of andere persoonlijke kenmerken. Het staat onze medewerkers vrij zich aan te sluiten bij een vakbondsorganisatie. Wij zien het als onze verantwoordelijkheid ook mensen met een lichamelijke of geestelijke beperking intern, of extern als onderdeel van partnerschappen te ondersteunen.

Voor seksuele of andere vormen van intimidatie en pesterijen is er geen ruimte binnen onze onderneming. Wij moedigen onze medewerkers aan voorvallen te melden, hetzij als slachtoffer, hetzij als getuige.

Wij respecteren de mensenrechten

Wij zien het als onze verantwoordelijkheid de internationaal geldende mensenrechten te erkennen. Burckhardt Compression streeft ernaar niet betrokken te raken bij schendingen van de mensenrechten. Wij tolereren geen enkele vorm van dwang- of kinderarbeid bij onze bedrijfsactiviteiten en bij partnerschappen. Burckhardt Compression verlangt dat zakelijke partners dezelfde normen hanteren op basis van de gedragscode voor zakelijke partners.

Wij accepteren geen gunsten of omkoping

Ongeacht de bedragen is het medewerkers niet toegestaan financiële giften te doen of aan te nemen. Dit geldt ook voor materiële geschenken die een acceptabele norm overschrijden en goed nationaal gebruik te boven gaan. Wij houden ons bij zakelijke uitgaven en uitnodigingen strikt aan de plaatselijk geldende voorschriften voor onkostenvergoedingen.

Noch personen, noch organisaties of ondernemingen die een relatie met afzonderlijke medewerkers van Burckhardt Compression onderhouden, mogen hun voordeel doen met een dergelijke relatie. Belangenverstrengeling moet vanaf het begin worden voorkomen.

Wij bieden geen financiële ondersteuning aan politieke organisaties of individuele personen die politieke posities of ambten bekleden of willen bekleden. Wij tolereren geen gevallen van actieve of passieve omkoping.

Wij respecteren de regels voor eerlijke concurrentie

Wij streven naar eerlijke concurrentie die geen ruimte biedt voor prijsafspraken, kartelvorming of andere activiteiten die van invloed zijn op concurrentie. Het is onze medewerkers niet toegestaan in te gaan op illegale of ethisch dubieuze zaken of afspraken. Zij zijn verplicht tot naleving van alle antitrustwetten en voorschriften inzake antitrust. Deze zaken zijn complex en in geval van twijfel moet men deskundigen raadplegen. Alle medewerkers verplichten zich te handelen naar wat goed gebruik is in het bedrijfsleven.

Wij gaan zorgvuldig om met onze eigendommen en bedrijfsgeheimen

Wij gaan zorgvuldig om met onze voorzieningen, bedrijfsmiddelen en zakelijke informatie. Zakelijke geheimen en bedrijfsgeheimen mogen noch binnen het bedrijf, noch daarbuiten onbevoegd aan derden worden doorgegeven. Met name technische of commerciële kennis, tekeningen, klantinformatie, andere gevoelige informatie en documenten moeten beschermd zijn tegen verlies of toegang door onbevoegden.

Bij de omgang met informatietechnologie, zoals e-mail of internetgebruik, moeten alle medewerkers zich aan de geldende richtlijnen houden om te voorkomen dat ongewild informatie verloren gaat of aan derden wordt doorgegeven.

Alle medewerkers zijn verplicht de interne richtlijnen wat betreft voorkennis onverkort na te leven. Het is medewerkers en gezinsleden die deel uitmaken van hetzelfde gezin niet toegestaan vertrouwelijke en niet-openbare informatie te gebruiken als basis voor de handel met waardepapieren van Burckhardt Compression Holding.

Wij verplichten ons tot ecologisch duurzaam handelen

Wij zijn een milieubewuste onderneming die zich verplicht voelt tot een spaarzame en verantwoorde omgang met energie en natuurlijke grondstoffen. Door met vooruitziende blik te handelen kunnen wij een bijdrage leveren aan een minimaal verbruik van energie, water en allerlei soorten chemicaliën, maar ook aan de beperking van emissies. Wij leveren een inspanning om onze producten en dienstverlening steeds milieuvriendelijker te maken en wij zorgen voor een zorgvuldige en conforme inkoop van grondstoffen, waarvoor geen beperkingen of embargo's van kracht zijn. Wij trainen onze medewerkers en vergroten hun bewustzijn wat betreft milieukwesties en verantwoord handelen en vragen ook onze klanten en leveranciers in dezelfde geest te handelen. Wij wijzen niets ontziend winstbejag en kostenoptimalisatie

ten koste van milieu en mensen van de hand. In plaats daarvan is ons streven gericht op duurzaamheid op basis van een evenwichtige verhouding van economische, ecologische en maatschappelijke aspecten.

HOE BEREIKEN WIJ DAT DE MEDEWERKERS ONZE GEDRAGSCODE VOLGEN?

Implementatie en controle

Alle medewerkers van de Burckhardt Compression Group moeten zich aan de beginselen houden die zijn vastgelegd in de gedragscode van Burckhardt Compression. Deze beginselen zijn onderdeel van de voorwaarden voor een dienstverband. De verantwoordelijken zijn verplicht de medewerkers op dit gebied te informeren en te scholen. Voor inbreuken op deze beginselen gelden sancties die ontslag op staande voet en rechtsvervolging kunnen inhouden.

In een onderneming die internationaal actief is, zijn regelmatige controles onontbeerlijk. Het gaat erom de naleving van procedures en voorschriften te controleren en de medewerkers ondersteuning te bieden.

Medewerkers die inbreuken op deze gedragscode of andere ethische richtlijnen en beginselen vaststellen, worden verzocht en aangemoedigd deze inbreuken te melden via onze gewone kanalen voor bezwaren (lijnmanagement, lokale HR-afdeling, afdeling juridische zaken) of, als laatste optie, via het Burckhardt Compression Speak-Up kanaal. Speak-Up, als systeem voor het indienen van bezwaren, is gebaseerd op een onafhankelijk platform van een externe partij. Het platform biedt de mogelijkheid zaken anoniem te melden. Burckhardt Compression accepteert geen discriminatie of vergelding tegen personen die ter goeder trouw hun bezwaar tegen mogelijke inbreuken kenbaar maken.

Bezwaren kunnen online of telefonisch via het Speak-Up kanaal worden gemeld. Dergelijke meldingen worden vertrouwelijk behandeld en mogen niet worden gebruikt als excuus voor vervolging of ontslag. Verdere informatie over de structuur en bedrijf van het Speak-Up kanaal voor bezwaren is te vinden op: <https://www.burckhardtcompression.com/speak-up>.

Burckhardt Compression Holding AG
CH-8404 Winterthur, Switzerland
Tel. +41 52 262 55 00
Fax +41 52 262 00 51
info@burckhardtcompression.com
www.burckhardtcompression.com