VERHALTENSKODEX

GÜLTIG AB DEM 1. JULI 2022

VBCA400040 REV. 0 | MARKO DENADIC | 1. JULI 2022

VERHALTENSKODEX

Liebe Mitarbeitende,

Ich bin stolz auf unsere Mitarbeitenden auf der ganzen Welt, sie sind der Schlüssel zum Erfolg von Burckhardt Compression als internationales Unternehmen. Gemeinsam teilen wir die gleichen Werte: Wir verpflichten uns, unsere Geschäfte auf ethische, legale sowie umwelt- und sozialverträgliche Weise zu führen.

Dieser Verhaltenskodex enthält die Standards und Grundsätze, wie wir als Mitarbeitende untereinander, mit unseren Anspruchsgruppen, unseren Partnern und der Umwelt bei allen unseren geschäftlichen Aktivitäten umgehen. Zusammen mit unseren "Values & Behaviors" definiert und beeinflusst der Verhaltenskodex die Entscheidungen und Handlungen in unserer täglichen Arbeit. Sie bilden das Fundament und die Leitlinien für unser Verhalten und für die Integrität von Burckhardt Compression.

Ich ermutige jeden Mitarbeitenden, sich für eine Kultur des Respekts, der Offenheit und des gegenseitigen Vertrauens einzusetzen. Ich bin überzeugt, dass das verantwortungsvolle Verhalten jedes Mitarbeitenden von Burckhardt Compression zum nachhaltigen Erfolg unseres Unternehmens beiträgt.

Vielen Dank für Ihre Unterstützung.

Fabrice Billard
CEO

WAS SIND UNSERE VERPFLICHTUNGEN?

Wir halten uns an Gesetze und Vorschriften
Wir anerkennen sämtliche lokalen, nationalen und internationalen Gesetze, Richtlinien und Standards und halten diese vollumfänglich ein. Darüber hinaus sind alle Mitarbeitenden persönlich für die Einhaltung der internen Vorschriften verantwortlich.

Wir schützen die Integrität und den Ruf von Burckhardt Compression und unseren Partnern
Alle Mitarbeitenden haben von Handlungen Abstand zu nehmen, welche das Vertrauen unserer Geschäftspartner oder der Öffentlichkeit in das Unternehmen beeinträchtigen könnten. Wir stellen das langfristige Wohlergehen des Unternehmens und nicht unsere persönlichen Interessen ins Zentrum unseres Denkens und Handelns. Wir werden Konfliktsituationen zwischen unseren persönlichen Interessen und denjenigen des Unternehmens vermeiden.

Wir fördern die Zufriedenheit der Mitarbeitenden und gute Arbeitsbedingungen
Wir streben hohe Zufriedenheit der Mitarbeitenden an. Wir sind der Auffassung, dass nur zufriedene Mitarbeitende zu zufriedenen Kunden führen. Wir verpflichten uns, die Zufriedenheit der Mitarbeitenden regelmässig zu erheben und die Ergebnisse mit denen anderer Unternehmen zu vergleichen. Wir bieten unseren Mitarbeitenden flexible und teilzeitbasierte Arbeitsmodelle an, und die Arbeitszeiten richten sich nach den geltenden Gesetzen und Vorschriften.

Wir zahlen unseren Mitarbeitenden marktgerechte Löhne für ihre Arbeit. Um dies sicherzustellen, vergleichen wir die Aufgaben und Qualifikationen aller Mitarbeitenden systematisch mit internen und externen Standards. Durch entsprechende Bonus-Programme lassen wir die Mitarbeitenden am wirtschaftlichen Erfolg des Unternehmens teilhaben. Wir garantieren allen Mitarbeitenden Chancengleichheit. Darüber hinaus fördern wir die persönliche und berufliche Entwicklung der Mitarbeitenden.

Wir nehmen Gesundheit und Sicherheit ernst
Alle Mitarbeitenden sind für ihre eigene Sicherheit und Gesundheit sowie für die ihrer Arbeitskollegen verantwortlich. Alle Unternehmen der Burckhardt Compression Gruppe treffen entsprechend ihrer Tätigkeiten und den zugehörigen Risiken die dazu notwendigen Vorkehrungen. Wir halten alle relevanten Gesetzgebungen und Sicherheitsstandards vollumfänglich ein und führen Arbeitssicherheitsanalysen durch, um kontinuierliche Verbesserungen zu erzielen. Burckhardt Compression verfolgt eine Nulltoleranz-Politik gegenüber Drogenkonsum und Alkoholmissbrauch während der Arbeitszeit.

Wir legen grossen Wert auf Prävention und Aufklärung. Wir sorgen für einen Arbeitsplatz und ein Arbeitsumfeld, das den Mitarbeitenden körperliches und mentales Wohlbefinden ermöglicht. In schwierigen Situationen, bei Krankheit, Unfällen, oder sozialer Not unterstützen wir unsere Mitarbeitenden bestmöglich, gegebenenfalls durch Vermittlung von externen Fachleuten.

Wir akzeptieren keine Diskriminierung
Keiner unserer Mitarbeitenden darf seitens des Unternehmens oder durch andere Mitarbeitende in irgendeiner Art und Weise diskriminiert werden, weder aufgrund von Geschlecht, Alter, Religion, ethnischer Zugehörigkeit, Nationalität, sexueller Orientierung, Familienstand, politischer Meinung, Gesundheitszustand oder anderer persönlicher Merkmale. Es steht unseren Mitarbeitenden frei, sich gewerkschaftlich zu organisieren. Wir fühlen uns verantwortlich, auch Menschen mit körperlichen oder geistigen Behinderungen intern oder im Rahmen von Partnerschaften extern zu unterstützen.

Sexuelle oder jegliche sonstige Form der Belästigung und Mobbing haben in unserem Unternehmen keinen Platz. Wir ermutigen unsere Mitarbeitenden, jegliche Vorfälle zu melden, unabhängig davon, ob sie Opfer oder Zeuge sind.

Wir respektieren die Menschenrechte
Wir übernehmen die Verantwortung, die international anerkannten Menschenrechte zu respektieren. Burckhardt Compression ist bestrebt, eine Verwicklung in Menschenrechtsverletzungen zu vermeiden. Wir tolerieren keine Form von Zwangs- und Kinderarbeit in unseren Geschäftsaktivitäten und Partnerschaften. Burckhardt Compression verlangt von seinen Geschäftspartnern die Einhaltung der gleichen Standards durch seinen Verhaltenskodex für Geschäftspartner.

Wir akzeptieren keine Begünstigungen oder Bestechung
Unabhängig vom Betrag ist es Mitarbeitenden nicht gestattet, Geldgeschenke zu machen oder anzunehmen. Dies gilt auch für Sachgeschenke, die einen vernünftigen Rahmen und landesspezifische Gepflogenheiten überschreiten. Wir halten uns bei geschäftlichen Ausgaben und Einladungen strikte an die lokalen Spesenreglemente.

Weder Personen noch Organisationen oder Unternehmen mit einer Beziehung zu einzelnen Mitarbeitenden von Burckhardt Compression sollen von dieser Beziehung profitieren können. Entsprechende Interessenkonflikte sind im vornherein zu vermeiden.

Politische Organisationen oder Einzelpersonen, die politische Positionen oder Ämter bekleiden oder bekleiden wollen, unterstützen wir finanziell nicht. Wir tolerieren weder aktive noch passive Bestechung.

Wir respektieren die Regeln des fairen Wettbewerbs
Wir bekennen uns zu einem fairen Wettbewerb, in dem Preisabsprachen, Kartelle oder sonstige wettbewerbsverzerrenden Aktivitäten keinen Platz haben. Unseren Mitarbeitenden ist es untersagt, sich auf rechtswidrige oder ethisch fragwürdige Geschäfte oder Absprachen einzulassen. Sie müssen sämtliche Gesetze und Verordnungen im Bereich Kartellrecht einhalten. Infolge der Komplexität dieser Thematik sind im Zweifelsfalle Fachleute beizuziehen. Alle Mitarbeitenden verpflichten sich zu guten Geschäftsgepflogenheiten.

Wir bewahren unser Eigentum und unsere Betriebsgeheimnisse sicher auf
Wir gehen mit unseren Einrichtungen, Ressourcen und geschäftlichen Informationen sorgfältig um. Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse dürfen weder intern noch extern unbefugt an Dritte weitergegeben werden. Insbesondere technisches oder kommerzielles Wissen, Zeichnungen, Kundeninformationen und andere sensible Informationen sowie Dokumente sind vor Verlust oder Zugriff von Unberechtigten zu schützen.

Im Umgang mit Informationstechnologien, wie beispielsweise E-Mail oder Internet, müssen sich alle Mitarbeitenden an die entsprechenden Richtlinien halten, um zu verhindern, dass ungewollt Informationen verloren gehen oder an Dritte weitergegeben werden.

Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, die internen Regeln betreffend Insider-Information lückenlos einzuhalten. Es ist den Mitarbeitenden und deren Familienmitgliedern im gleichen Haushalt nicht gestattet, vertrauliche und nicht-öffentliche Informationen als Grundlage für den Handel mit Wertpapieren der Burckhardt Compression Holding zu verwenden

Wir sind der ökologischen Nachhaltigkeit verpflichtet
Wir sind ein umweltbewusstes Unternehmen, das sich dem schonenden und rücksichtsvollen Umgang mit Energie und natürlichen Ressourcen verpflichtet fühlt. Durch vorausschauendes Handeln leisten wir einen Beitrag zum minimalen Verbrauch von Energie, Wasser und Chemikalien aller Art sowie zur Reduktion der Emissionen. Wir setzen uns für eine laufende Verbesserung der Umweltleistung unserer Produkte und Dienstleistungen ein und sorgen für eine sorgfältige und konforme Beschaffung von Rohstoffen, die von Embargos oder Beschränkungen betroffen sind. Wir schulen und sensibilisieren unsere Mitarbeitenden und halten auch unsere Kunden und Lieferanten an, sich bezüglich Umweltthemen verantwortungsvoll zu verhalten. Rücksichtsloses Gewinnstreben und Kostenoptimierung zu Lasten der Umwelt und Menschen lehnen wir ab. Stattdessen streben wir Nachhaltigkeit

durch ein ausgewogenes Verhältnis zwischen ökonomischen, ökologischen und sozialen Aspekten an.

WIE STELLEN WIR SICHER, DASS DIE MITARBEITENDEN UNSEREN VERHALTENSKODEX BEFOLGEN?

Implementierung und Überprüfung

Alle Mitarbeitenden der Burckhardt Compression Gruppe haben sich an die Grundsätze des Verhaltenskodex von Burckhardt Compression zu halten. Sie bilden einen Bestandteil der Anstellungsbedingungen. Die Vorgesetzten sind verpflichtet, Mitarbeitende entsprechend zu informieren und schulen. Verstösse gegen diese Grundsätze werden bis hin zu fristloser Entlassung und Strafverfolgung geahndet.

Regelmässige Überprüfungen sind in einem international tätigen Unternehmen ein unverzichtbares Kontrollinstrument. Es geht darum, die Einhaltung von Abläufen und Vorschriften zu überprüfen und die Mitarbeitenden entsprechend zu unterstützen.

Mitarbeitende, die einen Verstoss gegen diesen Verhaltenskodex oder andere ethische Richtlinien und Grundsätze feststellen, werden ermutigt und aufgefordert, diese über unsere Standard-Beschwerdekanäle (Linienmanagement, lokale Personalabteilung, Rechtsabteilung) oder als letztes Mittel über den Burckhardt Compression Speak Up Kanal zu melden. Der Speak Up Meldekanal basiert auf einer unabhängigen Plattform einer Drittpartei, und die Meldung kann auch anonym erfolgen. Burckhardt Compression akzeptiert keine Diskriminierung oder Vergeltungsmassnahmen gegen Personen, die in gutem Glauben Bedenken zu möglichen Verstössen melden.

Über den Speak Up Kanal können Beschwerden online oder per Telefon eingereicht werden. Solche Meldungen werden vertraulich behandelt und dürfen nicht als Vorwand für Verfolgung oder Entlassung missbraucht werden. Weitere Informationen zum Aufbau und Betrieb des Speak Up Meldekanals befinden sich unter https://www.burckhardtcompression.com/speak-up.

Burckhardt Compression Holding AG
CH-8404 Winterthur, Switzerland
Tel. +41 52 262 55 00
Fax +41 52 262 00 51
info@burckhardtcompression.com
www.burckhardtcompression.com