CODICE DI CONDOTTA

IN VIGORE DAL 1 DI LUGLIO 2022

VBCA400040 REV. 0 | MARKO DENADIC | 1 LUGLIO 2022

CODICE DI CONDOTTA

Gentili dipendenti,

Sono fiero di tutti i nostri collaboratori ovunque nel mondo: sono la chiave del successo di Burckhardt Compression come azienda internazionale. Assieme condividiamo valori comuni e ci impegniamo a condurre i nostri affari in modo etico, lecito e responsabile sul piano sociale e ambientale.

Il presente Codice di condotta contiene le norme e i principi che disciplinano le interazioni tra noi dipendenti, nonché le relazioni con le parti interessate, i partner e l'ambiente in ogni nostra attività aziendale. Assieme ai nostri Valori e Comportamenti, il Codice di condotta definisce e influenza ogni azione o decisione nel corso del nostro lavoro quotidiano. Tali documenti costituiscono il fondamento e la guida per la nostra condotta e per l'integrità di Burckhardt Compression.

Invito tutti i dipendenti a sviluppare e mantenere una cultura di rispetto, apertura e fiducia reciproca. Sono convinto che il comportamento responsabile di ciascun dipendente di Burckhardt Compression contribuisca a forgiare un successo sostenibile per la nostra azienda.

Vi ringrazio per il vostro sostegno.

Fabrice Billard
Amministratore delegato

QUALI SONO I NOSTRI OBBLIGHI?

Rispettiamo tutte le leggi e le normative
Riconosciamo e rispettiamo scrupolosamente tutte le leggi, direttive e norme a livello locale, nazionale e internazionale. Inoltre, ciascun dipendente è personalmente responsabile del rispetto delle direttive interne.

Tuteliamo l'integrità e la reputazione di Burckhardt Compression e dei nostri partner
Ai dipendenti è vietato agire in qualsiasi modo che possa danneggiare la fiducia riposta nell'azienda da parte dei nostri partner commerciali o del pubblico. Al centro dei nostri pensieri e delle nostre azioni mettiamo la prosperità a lungo termine dell'azienda, non i nostri interessi personali. Eviteremo situazioni suscettibili di generare un conflitto tra i nostri interessi personali e quelli dell'azienda.

Promuoviamo la soddisfazione dei dipendenti e buone condizioni di lavoro
Ci impegniamo per raggiungere un alto livello di soddisfazione dei dipendenti. Riteniamo che solo grazie alla felicità dei nostri dipendenti potremo rendere felici anche i nostri clienti. Promettiamo di analizzare la soddisfazione dei dipendenti regolarmente tramite sondaggi, confrontando i nostri risultati con quelli ottenuti in altre aziende. Offriamo modelli di lavoro flessibile e part-time ai nostri dipendenti e orari di lavoro conformi alle normative e alle leggi vigenti.

Per il lavoro svolto paghiamo ai nostri dipendenti un salario equo, in linea con il mercato. A garanzia di ciò, misuriamo sistematicamente le mansioni e le qualifiche di tutti i dipendenti rispetto a criteri di riferimento interni ed esterni. I dipendenti prendono parte al successo finanziario dell'azienda tramite sistemi di bonus adeguati. Assicuriamo pari opportunità a tutto il personale. Inoltre, promuoviamo lo sviluppo personale e professionale dei dipendenti.

Prendiamo sul serio la salute e la sicurezza
Ogni dipendente ha la responsabilità di salvaguardare la propria salute e sicurezza, nonché quella dei suoi collaboratori. Tutte le aziende parte del Gruppo Burckhardt Compression prenderanno le precauzioni necessarie per la rispettiva linea d'affari, tenendo in considerazione gli specifici rischi. Rispettiamo pienamente le leggi e le norme di sicurezza pertinenti. Inoltre, eseguiamo delle analisi relative alla sicurezza sul posto di lavoro per continuare ad apportare miglioramenti. Burckhardt Compression applica una politica di tolleranza zero rispetto al consumo di droga e all'abuso di alcol durante l'orario di lavoro.

Attribuiamo grande importanza alla prevenzione, all'istruzione e all'educazione. Forniamo un posto di lavoro e un ambiente che facilitano il benessere fisico e mentale dei nostri dipendenti. In caso di malattia, incidente, situazioni complesse o necessità sociali, sosteniamo i nostri dipendenti nella massima misura possibile e forniamo l'aiuto di specialisti esterni ove necessario.

Non tolleriamo alcuna discriminazione
Nessuno dei nostri dipendenti deve subire discriminazioni da parte dell'azienda né da altri dipendenti, in qualsiasi forma o modo, sulla base di genere, età, religione, origine etnica, nazionalità, orientamento sessuale, stato civile, opinione politica, condizioni di salute o altre caratteristiche personali. I nostri dipendenti hanno facoltà di unirsi ad un sindacato. Siamo consapevoli delle nostre responsabilità nel sostenere le persone affette da disabilità fisica o mentale, sia internamente che esternamente, in partenariato con altri.

Nella nostra azienda sono vietate le molestie sessuali o di altro tipo, nonché ogni forma di mobbing. Incoraggiamo i nostri dipendenti a segnalare qualsiasi incidente di cui siano stati vittime o testimoni.

Rispettiamo i diritti umani
Riconosciamo la responsabilità di rispettare i diritti umani internazionalmente riconosciuti. Burckhardt Compression intende evitare qualsiasi complicità negli abusi dei diritti umani. Non tolleriamo alcun tipo di lavoro forzato o minorile nell'ambito delle nostre attività o partenariati commerciali. Burckhardt Compression richiede ai suoi partner di attenersi a norme analoghe tramite il Codice di condotta per Partner Commerciali.

Non accettiamo favori o tangenti

Indipendentemente dall'importo, è vietato ai dipendenti donare o accettare regali in denaro. I dipendenti devono astenersi dal commettere atti di corruzione e da qualsiasi forma di abuso d'ufficio. Tale norma si applica anche ai regali non in denaro che eccedano un valore ragionevole e consueto nel paese interessato. In materia di ospitalità e spese d'affari, ci atteniamo scrupolosamente alle norme locali relative alle spese.

Nessun individuo, organizzazione o azienda deve trarre profitto da una relazione a titolo personale con un dipendente di Burckhardt Compression. Vanno evitati i conflitti di interesse fin dal primo contatto.

Non forniamo appoggio finanziario ad organizzazioni politiche o individui che rivestono una carica politica e intendono ricandidarsi, né a chiunque si candidi per una mandato in politica. Non tolleriamo alcun abuso d'ufficio, attivo o passivo.

Rispettiamo le norme di leale concorrenza

Ci impegniamo per agire in un mercato di concorrenza leale, nel quale sono escluse la fissazione dei prezzi, i cartelli o altre attività di distorsione della concorrenza. Ai nostri dipendenti è vietato contrarre operazioni commerciali e accordi illeciti oppure di dubbia etica. È obbligatorio per i dipendenti rispettare tutte le leggi e normative antitrust. Alla luce della complessità di tali questioni, è buona norma consultare un esperto in caso di dubbio. Tutti i dipendenti si impegnano ad osservare buone pratiche commerciali.

Teniamo al sicuro le nostre proprietà e i segreti protetti da brevetto

Trattiamo con estrema cura le nostre attrezzature, le risorse e le informazioni protette. I segreti commerciali e protetti da brevetto non devono essere rivelati a terze parti, siano esse interne o esterne all'azienda, senza permesso. In particolare, è doveroso tutelare dalla perdita e dall'accesso di persone non autorizzate le conoscenze commerciali o tecniche, i modelli, le informazioni sui clienti, nonché ogni altra informazione e documento sensibile.

Nell'utilizzare le tecnologie dell'informazione, come ad esempio le e-mail o internet, tutti i dipendenti devono attenersi alle rispettive norme in vigore per evitare che alcune informazioni vengano inavvertitamente perse o trasmesse a terze parti.

Tutti i dipendenti hanno l'obbligo di rispettare integralmente le nostre norme aziendali che disciplinano il trattamento delle informazioni interne. Ai dipendenti e ai loro familiari conviventi non è permesso sfruttare informazioni riservate e non pubbliche ai fini della compravendita di azioni della Burckhardt Compression Holding.

Ci impegniamo per la sostenibilità ambientale

Siamo un'azienda attenta all'ambiente e all'ecologia, impegnata nell'uso parsimonioso e consapevole dell'energia e delle risorse naturali. Tramite le nostre azioni rivolte al futuro desideriamo contribuire a ridurre al minimo il consumo di energia, acqua e sostanze chimiche di ogni tipo, nonché a gestire il problema delle emissioni. Lavoriamo sodo per migliorare costantemente le prestazioni ambientali dei nostri prodotti e dei nostri servizi, garantendo un approvvigionamento attento e lecito di materie prime soggette a embarghi o restrizioni. Formiamo e sensibilizziamo i nostri dipendenti e incoraggiamo anche i nostri clienti e fornitori ad assumere un comportamento ecologicamente responsabile. Non tolleriamo la ricerca irresponsabile del profitto e il taglio dei costi a spese dell'ambiente e delle persone. Al contrario, ci prefiggiamo l'obiettivo di assicurare un'attività sostenibile creando un equilibrio tra gli aspetti economici, ambientali e sociali.

COME GARANTIAMO CHE I DIPENDENTI SEGUANO IL NOSTRO CODICE DI CONDOTTA?

Attuazione e monitoraggio

Tutti i dipendenti del Gruppo Burckhardt Compression promettono di rispettare i principi del Codice di condotta di Burckhardt Compression come condizione per la loro assunzione. In aggiunta, ai manager viene imposto l'obbligo di informare e formare il personale in merito. Ogni violazione di questi principi dà origine ad una indagine e all'adozione di misure adeguate, che non escludono il licenziamento in tronco e un procedimento penale ove giustificato.

Il monitoraggio regolare è fondamentale in un'azienda attiva a livello internazionale, allo scopo di garantire che le procedure e le direttive vengano seguite, nonché per fornire ai dipendenti il sostegno necessario.

I dipendenti portati a conoscenza di una violazione del presente Codice di condotta o di altri principi o linee guida etiche sono incoraggiati e invitati a segnalare tali episodi tramite i nostri canali di reclamo consueti (management di linea, risorse umani locali, ufficio legale) oppure, esaurita qualsiasi altra alternativa, tramite il canale di denuncia Speak Up di Burckhardt Compression. Il sistema di reclamo Speak Up funziona tramite uno strumento indipendente di terze parti e la segnalazione può avvenire anche in forma anonima. Burckhardt Compression non accetterà alcuna discriminazione o ritorsione contro coloro che hanno comunicato una violazione di conformità in buona fede.

I reclami attraverso il canale dedicato Speak Up possono essere presentati online oppure telefonicamente. Tali comunicazioni verranno trattate con la debita riservatezza e non possono essere utilizzate abusivamente come pretesto per perseguitare o licenziare. Ulteriori informazioni relative al progetto e al funzionamento del canale di reclamo Speak Up sono disponibili al link https://www.burckhardtcompression.com/speak-up.

Burckhardt Compression Holding AG
CH-8404 Winterthur, Switzerland
Tel. +41 52 262 55 00
Fax +41 52 262 00 51
info@burckhardtcompression.com
www.burckhardtcompression.com